

În cursul anului 2007, TI-România a obținut reacreditarea ca Filială națională a Transparency International, decizia fiind însoțită de aprecieri pozitive și felicitări pentru activitățile desfășurate, reacreditarea TI-Romania fiind propusă ca bună practică în rețea.

De asemenea, la Adunarea Anuală a Membrilor Transparency International, dl. Miklos Marschall – Director Regional pentru Europa și Asia Centrală, a menționat faptul că activitatea derulată și rezultatele financiare obținute plasează TI-Romania pe primul loc în clasamentul filialelor din această regiune.

Prezentul raport reprezintă centralizarea tuturor programelor și proiectelor derulate de TI-Romania în cursul anului 2007, a progreselor și rezultatelor înregistrate, precum și a activității organelor colegiale ale acesteia. Membrii asociației au primit informări periodice cu privire la stadiul de realizare a acestor acțiuni, prin intermediul *Buletinului informativ* distribuit lunar.

Proiecte derulate

În cursul anului 2007 TI-România a derulat nu mai puțin de 17 proiecte, pentru a căror implementare a beneficiat de finanțări provenite din granturi, contracte de prestări servicii și contracte de consultanță.

Cinci dintre aceste proiecte – *Centrul de Resurse Anticorupție pentru Cetățeni; Ameliorarea luptei împotriva spălării de bani și a corupției în România: asistarea Oficiului Național pentru Prevenirea și Combaterea Spălării Banilor în vederea îmbunătățirii cadrului de reglementare și a capacității administrative; Campanie Națională Anticorupție; „Legal Aid”: „Assistance to set up an efficient legal aid system”; Independent assistance in the field of ensuring the quality of the public procurement process and contract implementation* - au fost inițiate în anul anterior și urmează să se finalizeze în anii următori.

Alte cinci proiecte - *Îmbunătățirea integrității publice la nivelul administrației publice locale; Lege și transparență; O guvernare transparentă; Dezvoltarea capacității de luptă împotriva corupției a organizațiilor neguvernamentale locale; Campanie națională de informare cu privire la prevederile legale și deontologice referitoare la condiționarea primirii de mită în exercitarea funcției publice* – inițiate în 2006, au fost finalizate în cursul anului 2007

Totodată trei proiecte - *Promovarea bunei administrări și creșterea satisfacției cetățenilor față de serviciile publice; Studiu asupra funcției de audit în administrația publică locală din Romania; Conferința*

Internațională: Procurori, Democrație și Stat de Drept - Reflecții asupra revizuirii statutului Procurorului în România - au fost derulate integral în cursul anului 2007.

Toate proiectele finalizate au fost acceptate integral – atât narativ cât și financiar - de finanțatori, fără observații și au fost auditate prin rapoarte care certifică realizarea activităților și execuția financiară eficientă a contractelor.

Din perspectiva noilor proiecte, în anul 2007 a adus patru astfel de proiecte, respectiv *Percepția magistraților asupra independenței sistemului judiciar 2007; Creșterea capacității societății civile de a promova integritatea publică la nivelul administrației publice locale; Crearea unei rețele naționale de ONG-uri cu scopul monitorizării integrității utilizării fondurilor structurale post-aderare în România; Întărirea capacității manageriale a instanțelor prin promovarea de bune practici în administrarea sistemului judiciar și creșterea satisfacției publicului*, vor fi finalizate în anii următori.

Toate aceste proiecte răspund strategiei TI-Ro pentru anii 2004-2007 și se suprapun pe domeniile de acțiune ale Transparency International stabilite prin documentul de evaluarea a strategiei TI 1993-2003.

Unele dintre programele derulate de TI-Romania s-au bucurat de sprijinul partenerilor noștri – organizații ale societății civile, instituții și autorități publice și specialiști în domeniile de interes.

Produse ale TI-România

Ca urmare a tuturor activităților derulate în cursul anului 2007, dar și în anii anteriori, TI-România a produs peste 150 de materiale.

Dintre acestea 109 au fost rezultatul proiectelor derulate, 15 al eforturilor de advocacy, 3 din alte activități și 26 din traininguri.

Contribuții voluntare ale membrilor la programele și proiectele TI-Ro

Un număr de 9 membri ai organizației, dintre care 4 membri și în organele de conducere ale Organizației s-au implicat, alături de personalul angajat, în 10 dintre programele și proiectele derulate de TI-Romania.

Nici unul de membri nu a fost remunerat pentru activitățile prestate în cadrul acestor proiecte sau programe.

Relații internaționale

În anul 2007 s-au continuat eforturile pentru asigurarea unei comunicări constante și fructuoase cu Secretariatul TI, cu partenerii externi și cu alți potențiali parteneri. Toate pozițiile exprimate au fost rezultatul consultărilor cu Directorul executiv și cu ceilalți membri ai echipei, pe zona de competență a fiecăruia.

Între rezultatele obținute s-au numărat:

- menținerea unei colaborări constante cu Secretariatul Internațional al TI, cu privire la evenimentele de rețea și alte acțiuni comune;
- obținerea reacreditării TI-România ca filială națională a Transparency Internațional;
- participarea TI-Romania la grupuri de lucru și proiecte de rețea ale TI;
- participarea reprezentanților TI-Ro la evenimente internaționale
- alegerea partenerilor pentru consorțiile care au aplicat la licitațiile din fonduri Europeaid;
- asigurarea contribuției TI-Romania la Raportul Global asupra Corupției 2007;
- asigurarea comunicării cu potențialii finanțatori;

- recrutarea doi interni străini – unul german și unul brazilian;
- furnizarea de informații cu privire la expertiza și proiectele derulate de TI-Romania pentru promovarea acestora ca potențial furnizor de expertiză străină pentru filialele TI din Estul Europei și din alte state.

Evenimente

Marca TI-România este considerabil mai cunoscută în rândul cetățenilor și al funcționarilor publici, îmbunătățindu-și notorietatea și credibilitatea în fața politicului, experților, și a presei.

Vizibilitatea organizației a fost asigurată atât prin prezentarea periodică a rapoartelor de rețea CPI, GCR, GCB cât și prin participarea la dezbaterile publice ale subiectelor de interes. TI-Ro și-a crescut capacitatea de reacție, și a devenit unul dintre observatorii agendei publice căutați de media. Credibilitatea discursului public al TI în fața media s-a bazat pe respectarea a trei principii de bază, astfel cu rezultă acestea din art. 3 al Statutului Asociației: TI nu a participat decât la discutarea subiectelor care se referă la integritatea publică în diferite sectoare sau care sunt incidente cu acesta; TI si-a păstrat echidistanța și obiectivitatea fără a intra în jocuri politice; TI si-a argumentat opiniile pe rapoartele proprii sau pe concluziile din proiect ori din campaniile de advocacy.

În funcție de mesaj canalele media folosite au fost: rapoartele, studiile și rezultatele proiectelor reflectate în presa scrisă, exprimarea punctelor de vedere fața de agenda la zi prin media audio-vizual.

Păstrarea subiectului corupției în agenda publică și profilarea TI ca lider de opinie pe această tematică a fost abordată prin bilanțuri asupra combaterii corupției, prin racordarea cercetărilor de rețea la agenda internă, în parteneriat cu alți lideri de opinie.

În acest context, în cursul anului 2007, TI-Romania s-a implicat în peste 40 de evenimente publice, atât ca organizator cât și ca invitat.

Dintre acestea 10 au reprezentat conferințe de presă, 8 au fost comunicate de presă și 22 de alte evenimente: dezbateri, conferințe sau consultări.

Alături de evenimentele asociate proiectelor derulate, TI-Ro a reacționat la evenimente de pe agenda publică, reacțiile sale bucurându-se de receptivitate în rândul mass-media.

De asemenea, TI-Ro a participat la toate evenimentele rețelei Transparency International, care vizau și România, din cele 40 de evenimente din cursul anului 2007, 10 fiind de acest fel.

Training

La începutul anului 2007, Departamentul de Training a analizat situația existentă pe piața de formare în administrația publică, nevoile specifice de instruire ale personalului, ce rezultau din rapoartele precedente precum și cele impuse de integrarea României în UE, de obligativitatea creșterii calității serviciilor publice și a actului de administrare.

Obiectivele strategice ale Departamentului au fost:

- promovarea misiunii Asociației și întărirea mesajului privind necesitatea creșterii integrității publice prin instruirea celor vizati, în mod direct de prevenirea și combaterea corupției.
- accesarea pieței de formare la nivelul autorităților publice locale, prin abordarea unor probleme specifice cu care acestea se confruntă în procesul de descentralizare, în contextul autonomiei locale
- dezvoltarea și implementarea „cursurilor destinate” - cursuri de formare continuă realizate la cererea unei instituții publice, țintite și adaptate întru totul nevoilor instituției solicitante, cursuri specializate pe departamente și particularizate pe instituție.

Astfel, în anul 2007 Departamentul a organizat programe de instruire variate prin care să acopere cât mai multe domenii de activitate din cadrul administrației publice cu particularitățile fiecăruia, să asigure participarea a diverse categorii de personal și implicit, promovarea unui standard de calitate în procesul de instruire.

Portofoliul de cursuri pe 2007 a cuprins :

- Grila generală de programe de instruire, pe tematici diverse, unde grupul țintă avut în vedere a fost personalul din orice categorie de autoritate publică, în funcție de interesul manifestat față de tematica cursului.

- Programul BUNA GUVERNARE - 7 module consacrate reprezentanților din administrația publică centrală și unitățile deconcentrate ale acesteia.
- Programul BUNA ADMINISTRARE – destinat personalului din administrația publică locală.
- Cursurile destinate, în număr de 5, realizate la solicitarea următoarelor autorități publice : Primăria Sectorului 2, Secretariatul General al Camerei Deputaților și Agenția pentru Dezvoltarea Zonelor Miniere.

Reprezentative pentru Departamentul de Training în anul 2007 sunt următoarele rezultate/cifre :

- 692 participanți
- 32 de cursuri desfășurate
- 50 de tematici propuse

Abordarea inovativă a numeroase teme de interes pentru creșterea eficienței și eficacității acțiunilor administrației publice, prezența unor trainei renumiți, specialiști în diverse domenii precum și calitatea suportului logistic au asigurat în anul 2007 realizarea unui portofoliu de 692 de participanți, deținători atât de funcții de execuție cât și de conducere în autoritățile publice.

Printre aceștia se numără: președinți de tribunale (Ex.Președintele Tribunalului Dolj), directori generali din ministere, directori de cabinet etc.

Date financiare

Anul	Mijloace fixe	Obiecte de inventar	Total investiții
2005	20.221,29	19.210,31	39.431,60
2006	49.258,68	16.014,24	65.272,92
2007	34.927,60	3.125,24	38.052,84
Total	104.407,57	35.224,55	104.704,52

Anul	Cheltuieli salariale	Cheltuieli totale	Pondere cheltuielilor salariale	Drepturi de autor	Pondere drepturilor de autore
2004	129.499,61	670.311,73	19,32%	305.297,77	45,55%
2005	89.928,96	707.961,55	12,70%	173.341,42	24,48%
2006	85.721,00	883.331,95	9,70%	225.973,90	25,58%
2007	100.443,00	975.482,36	10,30%	409.555,00	41,98%

Raportul Directorului executiv

Pe perioada anului 2007 Directorul executiv a continuat politica de întărire a capacității instituționale a Asociației, pornind de la **Strategia de dezvoltare instituțională**, adoptată în cadrul Adunării generale din 27 aprilie 2006 și subsecvent a **Planului managerial** propus și adoptat în Consiliul director din 28 iulie 2006. Planul a fost elaborat conform Strategiei adoptată prin vot în cadrul AG și a angajamentului asumat prin ultimul paragraf al acesteia.

Activitățile au vizat următoarele obiective derivate:

- Implementarea manualului de proceduri interne privind managementul resurselor umane
- Implementarea manualului de proceduri interne privind managementul financiar
- Introducerea sistemului de gestiune informatică a documentelor, catalogarea și arhivarea documentelor – realizat parțial
- Crearea unui mecanism de fructificare a rezultatelor proiectelor TI-Ro în publicații
- Crearea manualului de identitate vizuală a TI-Ro
- Buletin informativ lunar pentru membrii
- Funcționarea secretariatului organizației ca punct nodal de comunicare între membrii și Președinte, Board, Adunare Generală, Director Executiv.

Aceste obiective au derivat din următoarele obiective ale strategiei operaționale adoptate de Adunarea Generală în aprilie 2006:

- Participarea în consorții pentru programele finanțate de UE prin liniile post-aderare cu instituții publice din sfera TI de acțiune.
- Introducerea managementului resurselor umane comutative capabile să preia din responsabilitățile celorlalți colegi pentru evitarea dezechilibrelor în cazul instabilității personalului.
- Creșterea capacității de furnizare a serviciilor pentru diferiți beneficiari, autorități publice sau organizații și pentru mediu de afaceri.
- Acordarea unui rol crescut departamentului de training inițiat în 2005 pentru acoperirea nevoilor de instruire în domeniile în care TI are expertiză recunoscută.

- Participarea în mai mare măsură la licitațiile de servicii atât din fonduri europene cât și din fonduri naționale anunțate pe tematicile organizației.
- Reconfigurarea paginii de web a organizației și integrarea acesteia cu sistemul informatic de gestiune a informației în cadrul TI

Secretariatul organelor colegiale ale Asociației

Secretariatul organelor colegiale ale Asociației a fost asigurat de personalul executiv, prin Directorul executiv și asistent-managerul organizației.

Din documentele referitoare la întrunirile acestor organe, rezultă că în perioada ianuarie 2007 - februarie 2008:

- au fost convocate 8 ședințe ale Consiliului Director, dintre care s-au ținut 6 ședințe, pentru celelate neîntrunindu-se cvorum-ul. Au fost luate un număr de 24 decizii din care: 7 de administrare, 9 operaționale și 8 strategice.
- A fost convocată o ședință a Senatului, și o ședință comună cu a Consiliului Director, fiind comună cu a board-ului, fiind luate un număr de 5 decizii dintre care 2 de administrare, 1 operaționale și 3 strategice.
- A fost convocată o adunare generală extraordinară în cadrul cărei au fost discutate aspecte referitoare la interpretarea și modificarea statutului.

Echipa TI-Romania

- | | |
|--------------------|----------------------|
| ➤ Cristina Aliman | ➤ Victor Alistar |
| ➤ George Berbecaru | ➤ Mihaela Brinzoi |
| ➤ Gabriela Caltuț | ➤ Valentin Cornatel |
| ➤ Iuliana Coșpănar | ➤ Mirela Fataciune |
| ➤ Maria Ilie | ➤ Matthew Loftis |
| ➤ Alina Lungu | ➤ Daniela Maria |
| ➤ Gabriel Moinescu | ➤ Bucuresteanu Mugur |
| ➤ Andreea Năstase | ➤ Florentina Năstase |
| ➤ Nicoleta Samsaru | ➤ Adrian Tudor |
| ➤ Oana Zabava | |

Victor Alistar
Director executiv