

TERMENI DE REFERINȚĂ

Pentru poziția “CERCETĂTOR”

1. DESCRIEREA ORGANIZAȚIEI

Transparency International România este **membrul național al singurei organizații internaționale non-guvernamentale dedicate luptei împotriva corupției**, fiind recunoscută ca atare și având statut de ONG consultativ pe lângă mai multe instituții internaționale, respectiv Consiliul Economic și Social al Națiunilor Unite¹ (din anul 2003), Banca Mondială², precum și Comitetul de Miniștri al Consiliului Europei (din 2004)³.

Transparency International România are ca prim obiectiv prevenirea și combaterea fenomenului corupției, la nivel național și internațional. Atingerea misiunii și obiectivelor propuse a devenit posibilă prin programele și proiectele derulate încă din anul 2000, care au abordat prin instrumente specifice această tematică. Pe măsură ce organizația s-a dezvoltat și tematica abordată a luat amploare la nivel național, dar și internațional, diversitatea și numărul acestor proiecte și programe a crescut. Astfel, între principalele sale realizări, TI-România înregistrează:

- ✓ Peste 6000 de cetățeni consiliați și asistați în cadrul Centrului de Resurse Anticorupție pentru Cetățeni (ALAC)
- ✓ Peste 10 milioane de cetățeni care au receptat mesajele campaniilor de conștientizare
- ✓ Peste 40 de proiecte de politici publice sau de acte normative elaborate de TI-Romania adoptate de autorități
- ✓ Peste 100 de cursuri organizate și peste 2500 de cursanți
- ✓ Sursă și resursă de expertiză privind mediul românesc pentru organizații internaționale

Între principalele tipuri de activități derulate în cadrul programelor și proiectelor implementate se regăsesc cele de:

- ✓ cercetare:
 - a percepției asupra corupției, a mecanismelor generatoare de corupție, legislative și instituționale;
 - a măsurii în care sistemul național de integritate din Romania permite dezvoltarea durabilă, domnia legii și calitatea vieții;
- ✓ promovare de politici și inițiative legislative/advocacy: comentarea și propunerea de amendamente la legislația relevantă pentru combaterea corupției și pentru strategia și planurile de acțiune guvernamentale anti-corupție;
- ✓ monitorizare a implementării legislației și a performanțelor instituționale relevante pentru combaterea corupției;

¹ Relația consultativă cu ECOSOC este guvernată, în prezent, de rezoluția ECOSOC din 1996/31, în care sunt evidențiate cerințele de eligibilitate pentru ocuparea statutului consultativ, drepturile și obligațiile ONG-urilor ce dețin statutul consultativ, procedurile privind retragerea sau suspendarea statutului consultativ, rolul și funcțiile Comitetului ECOSOC privind ONG-urile și responsabilitățile Secretariatului ONU privind susținerea relației consultative. Statutul consultativ este acordat de către ECOSOC în baza recomandării Comitetului ECOSOC privind ONG-urile, care este format din 19 State Membre.

²<http://web.worldbank.org/WBSITE/EXTERNAL/TOPICS/CSO/0,,contentMDK:20127718~menuPK:288622~pagePK:220503-piPK:220476~theSitePK:228717,00.html>

³<https://wcd.coe.int/ViewDoc.jsp?id=88953&Site=CM&BackColorInternet=C3C3C3&BackColorIntranet=EDB021&BackColorLogged=F5D383>

- ✓ educație civică - promovează:
 - modele de comportament integru al indivizilor și instituțiilor în viața publică;
 - sistemul de integritate publică, propunând Ghidul TI drept manual de educație civică;
 - dezbateră în întâlniri publice pe teme legate de corupție;
 - campanii publicitare de informare și sensibilizare cu privire la problemele de integritate publică.

Astfel, prin programele și proiectele derulate, TI-România este un:

THINK TANK de impact

WATCHDOG obiectiv și prezent

SUSȚINĂTOR al cetățeanului

PARTENER pentru media, sectorul privat și autoritățile publice

LIDER în politicile anticorupție

Valorile pe care TI-România își fundamentează întreaga activitate și pe care trebuie să le respecte atât echipa noastră, cât și colaboratorii și partenerii noștri sunt:

Transparență

Solidaritate

Responsabilitate

Răspundere

Integritate

Curaj

Dreptate

Democrație

RESPECT PENTRU OAMENI SI REGULI!

Consecventă angajamentului său pentru o lume fără corupție, Transparency International România înțelege să pună în slujba societății toată priceperea și expertiza sa pentru **construirea unui mediu transparent, integru, curat și echitabil**, care să contribuie la asigurarea unei dezvoltări durabile în beneficiul cetățenilor, al instituțiilor publice și al sectorului de afaceri.

Vă invităm și pe dumneavoastră să ne fiți alături în aceste demersuri, alăturându-vă echipei TI-Romania!

2. DESCRIEREA POSTULUI

Informații generale:	
Denumirea postului	Cercetător
Nivelul postului	De execuție
Scopul principal al postului	Realizarea de studii, rapoarte și documente de politică publică pe diverse teme legate de anticorupție și efectuarea de activități de advocacy în cadrul campaniilor și proiectelor organizației.
Responsabilități specifice ale postului	<ul style="list-style-type: none"> • Cercetare și analiză în diverse teme anticorupție; • Elaborează metodologii și instrumente de colectare a datelor; • Organizează și supervizează implementarea instrumentelor de colectare a datelor; • Analizează datele colectate în cadrul cercetărilor și proiectelor Transparency International România; • Redactează rapoarte, studii, politici publice și alte lucrări în cadrul proiectelor organizației; • Respectă confidențialitatea informațiilor cu care lucrează; • La cererea coordonatorului, pregătește scurte note despre progresul cercetărilor, spre a fi folosite în raportările organizației către finanțatorii proiectelor; • Participă la întâlniri de lucru legate de implementarea proiectelor organizației; • Identifică teme noi de cercetare și potențialii lor beneficiari, stabilind legături preliminare cu aceștia, neangajante pentru organizație; • Asigură realizarea proiectelor de cercetare la care este responsabil și răspunde de finalizarea și de valorificarea lor; • Participă la activități de promovare și diseminare a rezultatelor lucrărilor de cercetare la elaborarea cărora au contribuit; • Participă la activitățile de advocacy ale organizației; • Execută orice altă dispoziție ce i se transmite pe cale ierarhică de către conducerea organizației în funcție de situații și prevederile regulamentului de ordine interioară.
Cerințe specifice privind ocuparea postului	
Studii de specialitate	Cercetătorul are studii post-universitare în științe sociale și cel puțin 6 ani de experiență de cercetare calitativă și cantitativă în științe sociale sau în aria eticii și integrității. Are abilități și experiență în utilizarea programelor de analiză a datelor statistice și în redactarea

	rapoartelor de cercetare.							
Experiență profesională	Minim 3 ani							
Perfecționări (specializări)	Comunicare, lucru în echipă, comunicare interculturală, management de proiect, formator							
Cunoștințe de operare/ programare pe calculator	Necesitate	Windows 9.X-7	Microsoft Office					Utilizare Internet
			Word	Excel	PPT	Access	Outlook	
	Nivel	5	5	5	4	3	5	5
Limbi străine	Necesitate	Engleza și/sau Franceza						
	Grad de cunoaștere	Minim 4			Minim 3			
Abilități, calități și aptitudini necesare	<ul style="list-style-type: none"> • capacitate de a organiza, coordona, îndruma; • capacitate de previziune și planificare, alegere a priorităților, gândire practică, • capacitate de integrare socială; • capacitatea de adaptare și rezistența la stres și program prelungit • abilități de bun comunicator și de lucru cu publicul; capacitate de a gestiona conflicte; • capacitate de a transmite și recepta cu ușurință informațiile, scris și verbal; • capacitate de argumentare; • capacitate de a analiza și sintetiza volum mare de informații; • capacitate de a accepta erorile sau, după caz, deficiențele proprii activității; • capacitatea de a redacta în scris rapoarte, sinteze, statistici; • respectul față de lege și loialitate față de misiunea și valorile TI România; • asumarea responsabilității; integritate, cinste, corectitudine; • sociabilitate; flexibilitate, creativitate, abilități de lucru în echipă, capacitate de adaptare rapidă la schimbări. 							
Cerințe specifice	Programul de lucru: conform programului organizației (luni – vineri, în intervalul 09:00 – 17:00, cu posibilitate de derogare) Condiții speciale: <ul style="list-style-type: none"> • Disponibilitate de lucru la program prelungit • Disponibilitate pentru călătorii în interes de serviciu 							
Constituie avantaje	<ul style="list-style-type: none"> • Experiență anterioară în implementarea de proiecte cu finanțare străină • Experiență anterioară în cercetare 							
Limite de competență								
Competența ocupantului postului va viza activitățile legate de cercetare și elaborare de studii și politici publice pentru organizație și, în cadrul proiectelor derulate de aceasta, pentru echipa de proiect și pentru beneficiari, în conformitate cu obiectivele strategice și politica operațională a TI România, conform scopului postului și cu respectarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al TI România. Cu titlu de excepție și în baza unei delegări scrise, ocupantul postului va avea competențe delegate și în alte domenii.								

3. Procedura de selecție

Pentru a putea participa la procedura de selecție este necesar să trimiteți un CV în format Europass, în limba română, însoțit de o scrisoare de intenție, un portofoliu de lucrări, scrisori de recomandare, acolo unde este cazul, și un material de o pagină în care să realizați o scurtă cercetare pe o temă la alegere din domeniul anticorupției.

Aceste documente trebuie transmise până la data de **07 noiembrie 2014**, la adresa recrutare@transparency.org.ro sau fax 031 6606 006, specificând în antet că este vorba de o aplicație pentru poziția de cercetător.

Vă rugăm să aveți în vedere faptul că nerespectarea oricăror condiții de formă sau de fond, dintre cele enunțate în cadrul acestor termeni de referință este de natură să atragă respingerea aplicației.

Procedura de selecție pentru ocuparea postului de cercetător presupune parcurgerea a două etape distincte:

1. Preselecția

În cadrul acestei etape comisia de selecție va analiza CV-ul, scrisoarea de intenție, portofoliul și eseul transmis, pentru a decide dacă aplicația dumneavoastră va fi acceptată pentru următoarea etapă.

2. Selecția

Această etapă are în vedere evaluarea competențelor și aptitudinilor personale, alături de testarea cunoștințelor de specialitate, fiind structurată pe trei probe:

a. testarea psihologică (30 min)

În cadrul acestei probe veți fi rugat(ă) să completați o baterie de teste, rezultatul acestora urmând a vă fi comunicat ulterior.

b. interviul (30 min)

În cadrul acestei probe veți purta o discuție cu comisia de selecție.

c. proba practică (120 min)

În cadrul acestei probe veți fi rugat(ă) să elaborați un scurt material, pornind de la o tematică dată.

Pentru a ne convinge pe noi trebuie, în primul rând, să fiți dumneavoastră înșivă convinși. Trebuie să știți sigur ce vreți, de ce vreți și cum vă va fi de folos în carieră colaborarea cu TI România.
