



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSCORU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ÎMPREUNĂ PENTRU
INTEGRITATE

PACTUL DE INTEGRITATE ECOSOC

Preambul

Acest instrument de acțiune colectivă a fost conceput din necesitatea resimțită de semnatarii săi, reprezentanți ai organizațiilor societății civile și ai partenerilor sociali, de a se grupa în jurul unor valori pe care le împărtășesc și le promovează. Principiile care stau la baza sa sunt integritatea, responsabilitatea, transparența, responsabilitatea, conformitatea, proactivitatea și respectul. Prin semnarea acestui pact, entitățile membre își fac publică adeziunea la aceste principii și își asumă rolul de promotor al acestor principii atât în propriul domeniu de activitate, cât și în mediul de afaceri. Apartenența la și respectarea prevederilor Pactul de integritate ECOSOC vor crește credibilitatea entităților membre în rândul colaboratorilor și al publicului larg, dar în același timp, vor asigura menținerea unor standarde etice ridicate în interiorul organizațiilor membre. Înființarea acestui nucleu de organizații ale societății civile și parteneri sociali responsabili va determina alcătuirea masei critice necesare pentru a produce o creștere reală și de durată a integrității atât în cadrul societății civile, cât și în mediul de afaceri românesc.

Angajamentele semnatarilor:

- 1) Respectarea tuturor prevederilor Codului de etică al Pactului de Integritate ECOSOC (Anexa 1)
- 2) Promovarea Pactului de Integritate ECOSOC și a principiilor care stau la baza acestuia, așa cum sunt ele enunțate în cadrul Codului de etică, atât în rândul societății civile, cât și în mediul de afaceri. Implicarea activă în încurajarea altor entități să adere la acest pact sau la pacte similare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDOL



Fondul Social European
POSDOLU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ÎMPREUNĂ PENTRU
INTEGRITATE

- 3) Participarea la procesul de alegere a Comisiei de monitorizare a integrității și cooperarea cu aceasta în activitatea de monitorizare și cercetare.
- 4) Participarea la elaborarea, implementarea și actualizarea unei strategii de promovare a integrității și responsabilității în propriul domeniu de activitate și în mediul de afaceri românesc
- 5) Participarea la întâlnirile semestriale ale membrilor Pactului de integritate ECOSOC, pentru discutarea noilor candidaturi, a dificultăților întâmpinate și a stadiului de implementare a strategiei de promovare
- 6) Organizarea/participarea la evenimente care au ca scop creșterea integrității în propriul domeniu de activitate și în mediul de afaceri.
- 7) Promovarea valorilor pactului prin intermediul relațiilor contractuale și de parteneriat către entitățile cu care membrii pactului desfășoară activități comune.
- 8) Încurajarea libertății de expresie și a culturii deschise, bazate pe etică, în interiorul organizațiilor membre



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ANPCSOA



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CIB

ÎMPREUNĂ PENTRU
INTEGRITATE

ANEXA 1

COD DE ETICĂ PENTRU ORGANIZAȚIILE SOCIETĂȚII CIVILE ȘI PARTENERII SOCIALI SEMNATARI AI PACTULUI DE INTEGRITATE ECOSOC

Domeniu de aplicare

Prezentul cod se adresează organizațiilor societății civile și partenerilor sociali semnatari ai pactului de integritate ECOSOC, reglementând normele de conduită profesională și de integritate ale acestora.

Normele cuprinse în cadrul prezentului cod de conduită sunt elaborate în spiritul integrității, responsabilității și dezvoltării durabile și sunt în conformitate cu prevederile cadrului normativ national și european în acest domeniu.

Respectarea acestor norme este obligatorie pentru toți membrii organizațiilor societății civile și ai partenerilor sociali semnatari ai pactului de integritate ECOSOC

Obiective:

Prin implementarea prezentului cod de conduită, se urmăresc următoarele obiective:

- Promovarea comportamentelor etice și descurajarea practicilor lipsite de integritate în rândul organizațiilor semnatare ale pactului de integritate ECOSOC.
- Crearea unui climat de bună colaborare și încredere reciprocă între entitățile semnatare ale pactului de integritate ECOSOC.
- Generarea unui nucleu de integritate care să iradieze și în rândul altor structuri cu care relaționează entitățile semnatare ale pactului de integritate ECOSOC, provenite atât dintre organizațiile societății civile și al partenerilor sociali, cât și din mediul de afaceri



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDOLU



Fondul Social European
POSDOLU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ÎMPREUNĂ PENTRU
INTEGRITATE

Principii generale:

- **INTEGRITATE** - toate activitățile semnatarilor vor fi realizate în mod etic, nepunându-se în niciun moment în situația de a-și compromite reputația prin savârșirea de fapte imorale sau nedemne.
- **RECIPROCIȚATE** – Partenerii vor face tot posibilul pentru a se asigura că și partenerii și colaboratorii lor împărtășesc principii similare de etică
- **TRANSPARENȚĂ** – semnatarii vor da dovadă de deschidere, oferind publicului larg, din proprie inițiativă sau la solicitare, acces la toate informațiile neconfidențiale cu privire la activitatea lor.
- **RESPONSABILITATE** – semnatarii vor arăta preocupare pentru consecințele activităților lor, depunând toate eforturile necesare pentru a le prevedea și limita efectele negative și asumându-și acele consecințe negative care nu au putut fi evitate.
- **CONFORMITATE** – întreaga activitate a semnatarilor se va desfășura cu respectarea strictă a prevederilor cadrului legislativ românesc și European.
- **PROACTIVITATE** – semnatarii vor promova în mod activ principiile pactului de integritate, asumându-și rolul de lideri morali în domeniul lor de activitate.
- **RESPECT** – atitudinea semnatarilor atât față de celelalte entități din pactul de integritate va fi una de colegialitate, iar față de toți ceilalți actori cu care vin în contact, cât și de publicul larg, se va manifesta considerație și bună credință.

Reguli de conduită:

Fiecare organizație în ansamblul său, dar și fiecare persoană salarizată sau voluntară, care activează în cadrul instituțiilor semnatare ale Pactului de Integritate ECOSOC veghea la respectarea următoarelor reguli:

- *Integritate:*
 - Își vor trata toți colaboratorii cu onestitate, seriozitate și profesionalism
 - Nu vor iniția, nu vor lua parte și nici nu vor instiga pe alții să ia parte la fapte care sunt de natură să păteze reputația persoanelor și/sau organizațiilor implicate



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOCROLU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CIB

ÎMPREUNĂ PENTRU
INTEGRITATE

- Nu își vor crea obligații financiare sau de nicio altă natură față de persoane sau organizații care le-ar putea compromite independența și/sau obiectivitatea.
- Nu vor solicita și nici nu vor accepta niciun fel de răsplată necuvenită (în bani, bunuri sau servicii) pentru activitatea lor
- Nu vor accepta din partea clienților/membrilor/beneficiarilor sau partenerilor cadouri care depășesc valoarea de 200 de lei.
- Își vor trata toți colaboratorii, membrii și/sau beneficiarii în mod echitabil, nefavorizând pe niciunul dintre aceștia în baza unei relații personale sau din interes personal.
- Nu se vor pune cu bună știință în situații de conflict de interese sau de incompatibilitate.
- *Reciprocitate:*
 - Nu vor încheia parteneriate cu companii despre care au suspiciuni solid fundamentate sau dovezi că încalcă principiile Codului etic al Pactului
 - Vor efectua în mod continuu diligența necesară pentru a se asigura că și colaboratorii și partenerii lor au un comportament etic, responsabil, integru și transparent
- *Transparență:*
 - Vor da dovadă de deschidere și onestitate, publicând din oficiu informațiile neconfidențiale relevante pentru public
 - Vor răspunde prompt și cu deschidere solicitărilor de informații neconfidențiale din partea publicului și/sau a celorlalți membri ai Pactului de integritate ECOSOC
 - Nu vor ascunde în mod intenționat de public și/sau de ceilalți membri ai Pactului de integritate ECOSOC informații neconfidențiale de natură să-i pună într-o lumină proastă din perspectivă etică
 - Vor permite reprezentanților Comisiei de monitorizare a integrității să efectueze cercetări în cazul existenței unei suspiciuni de încălcare a prevederilor prezentului cod, colaborând cu aceștia pentru elucidarea situației
 - Vor publica pe pagina proprie de internet raportul anual cu privire la integritate



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSCOLU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CIB

ÎMPREUNĂ PENTRU
INTEGRITATE

- *Responsabilitate*

- Vor realiza periodic analize ale stakeholderilor, pentru a se familiariza cu nevoile și cerințele acestora.
- Vor depune întotdeauna toate eforturile necesare pentru a identifica și minimiza efectele negative ale activității lor asupra stakeholderilor
- Își vor asuma răspunderea pentru impactul negativ al activității lor, oferind compensații corespunzătoare atunci unde este nevoie
- Nu vor desfășura nicio activitate prin care este pusă în pericol în mod conștient viața sau sănătatea unei persoane.
- Vor lua toate măsurile necesare pentru reducerea poluării, reciclarea materialelor reutilizabile și protejarea mediului înconjurător

- *Conformitate*

- Vor respecta întocmai spiritul și litera tuturor actelor normative românești și europene în vigoare și aplicabile.
- Se vor achita la timp, corect și complet de toate obligațiile legale de raportare cu privire la propria activitate
- Chiar dacă se prezintă oportunitatea, nu vor încerca să "ocolească" sau să forțeze limitele legii pentru a obține avantaje.
- Regulamentele de ordine interioară/de organizare și funcționare sau alte documente similare care reglementează îndatoririle angajaților vor cuprinde obligația de a respecta principiile pactului de integritate ECOSOC și prevederile codului său de conduită.

- *Proactivitate*

- Vor promova în mod activ principiile Pactului de integritate ECOSOC în domeniul lor de activitate și în mediul de afaceri
- Vor efectua diligența necesară pentru a se asigura că și partenerii lor de afaceri dau dovadă de etică și responsabilitate în activitatea lor



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ANPCSDRU



Fondul Social European
Perioada 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



CIB

ÎMPREUNĂ PENTRU
INTEGRITATE

- Se vor informa constant cu privire la bunele practici din domeniul lor de activitate și vor lua măsuri pentru a le implementa în organizația lor
- Vor iniția și/sau susține periodic inițiative pentru promovarea eticii și responsabilității în diverse arii ale societății românești
- *Respect*
 - Vor trata toate persoanele cu care vin în contact cu demnitate și considerație, nediscriminând pe bază de rasă, etnie, naționalitate, gen, religie, vârstă, opțiune politică sau orientare sexuală.
 - Vor susține, în teorie și practică, principiul egalității de șanse în cadrul organizației lor.
 - Se vor raporta cu colegialitate, deschidere și disponibilitate la celelalte instituții semnatare ale Pactului de integritate ECOSOC
 - Vor da dovadă de considerație față de membri/beneficiari și față de publicul larg, luându-le în considerare sugestiile și reclamațiile și întreținând un dialog real și onest cu aceștia.

Rolul Comisiei de monitorizare a integrității (CMI):

- CMI are rolul de a veghea în mod continuu asupra respectării de către entitățile semnatare a obligațiilor asumate prin prezentul Pact.
- CMI centralizează toate avertizările de integritate primite cu privire la semnatarii Pactului de integritate ECOSOC și efectuează cercetări pentru a stabili veridicitatea lor.
- În cazul unor suspiciuni de comportamente care contravin prevederilor prezentului Pact și implicit, Codului de etică, CMI se poate autosesiza și poate efectua cercetări din proprie inițiativă.
- În cazul în care există dovezi ale unor comportamente lipsite de integritate din partea unui semnatar, seful CMI elaborează un raport prezentând situația tuturor membrilor, împreună cu sancțiunea administrată.
- CMI administrează sancțiuni entităților semnatare care încalcă prevederile prezentului Pact, cu excepția deciziei de excludere definitivă, care trebuie supusă votului adunării generale a semnatarilor.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSOCLU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ÎMPREUNĂ PENTRU
INTEGRITATE

Componența Comisiei de monitorizare a integrității:

- CMI este compusă din 3 entități semnatare ale Pactului de Integritate ECOSOC, existând însă și un membru de rezervă.
- În cazul în care unul dintre membrii CMI este subiect al cercetărilor ca urmare a suspiciunii de comportamente lipsite de integritate, acesta nu va lua parte în nici un fel la lucrările CMI care îl privesc. În situația în care cei doi membri rămași au opinii contrare cu privire la rezultatul cercetărilor, la conținutul raportului sau la sancțiunea ce trebuie aplicată, ei vor apela la membrul de rezervă.
- Se va mai apela la membrul de rezervă în cazul în care unul dintre membrii permanenți, din orice motiv, nu-și mai poate îndeplini rolul, în mod temporar sau permanent.

Alegerea Comisiei de monitorizare a integrității:

- Instituțiile care doresc să devină membri CMI își depun candidatura în cadrul primei reuniuni generale a entităților semnatare ale Pactului. Entitățile semnatare desemnează apoi, prin vot secret, cei trei membri permanenți și membrul de rezerva.
- În fiecare an, se va înlocui unul dintre cei 3 membri permanenți, succesorul său fiind desemnat prin vot.
- Niciun membru al CMI, permanent sau de rezervă, nu va deține această calitate mai mult de 3 ani consecutiv.

Sanțiuni:

În cazul nerespectării obligațiilor asumate prin acest Pact, entitățile semnatare vor primi din partea CMI una dintre următoarele sanțiuni, în funcție de gravitatea abaterii:

- Avertisment scris cu privire la abaterea săvârșită
- Suspendare temporară din calitatea de membru al pactului de integritate ECOSOC
- Excludere definitivă din rândul membrilor pactului de integritate ECOSOC (cu aprobarea adunării generale a entităților semnatare)