

DUPLICAT
ACT ADIȚIONAL AL STATUTULUI
ASOCIAȚIEI ROMANE PENTRU TRANSPARENȚA

Subsemnata Marioara Maxim legitimata cu CI seria RX Nr. 829515 Eliberata de S.C.L.E.P. Sector 1 la data de 16.12.2015, in calitate de imputernicita a A.R.T., având in vedere Procesul Verbal al Adunării Generale Ordinare din data de 22 iulie 2019, pun in executare decizia acesteia privind modificarea si renumerotarea statutului ASOCIAȚIEI ROMANE PENTRU TRANSPARENȚA, după cum urmeaza:

STATUTUL ASOCIAȚIEI ROMANE PENTRU TRANSPARENȚA (A.R.T.)

Capitolul I. Denumire, natura juridica, sediul si durata Asociației

ART. 1 — Asociația Română pentru Transparență, denumită în continuare "Asociația", este persoana juridică română de drept privat, non-profit, neguvernamentală și apolitică.

ART. 2 — Asociația este organizată și funcționează în baza art.40 din Constituție, a dispozițiilor Ordonanței Guvernului nr. 26/2000, ale Decretului nr. 31/1954, precum și ale celorlalte acte normative în vigoare, precum și ale dispozițiilor prezentului statut și ale Actului constitutiv al Asociației.

ART. 3 — Prin decizia Consiliului Director, Asociația poate participa la înființarea altor asociații și se poate afilia la organisme din țară și străinătate, având scopuri și activități similare cu ale sale și care nu contravin prezentului statut.

ART. 4 — Denumirea Asociației va fi înscrisă în toate documentele și actele emise de aceasta. Asociația poate avea emblema și sigiliu propriu.

ART. 5 — Asociația are sediul central în București, Bulevardul Nicolae Bălcescu nr. 21, sector 1. Asociația poate deschide în țară filiale cu personalitate juridică și/sau birouri fără personalitate juridică.

ART. 6 — Asociația se constituie pentru o durată nelimitată, începând cu data acordării personalității juridice, prin decizia rămasă definitivă a Tribunalului București și a înscrierii în registrul special de la greua acestei instanțe.

Capitolul al II-lea. Scopul și activitățile Asociației

ART. 7 — (1) Asociația are ca scop prevenirea și combaterea fenomenului corupției, la nivel național și internațional, în special prin activități de cercetare, documentare, informare, educare și sensibilizare a opiniei publice.

(2) Asociația își desfășoară activitățile pe baza valorilor transparenței, responsabilității și răspunderii, integrității, solidarității, curajului, dreptății și democrației.

(3) Principiile directoare ale Asociației sunt:

a) cooperarea cu toți cetățenii și toate grupurile, societățile comerciale și organizațiile neguvernamentale, autoritățile și instituțiile publice sau organizațiile internaționale care sunt hotărâte să lupte împotriva corupției, prin construirea de coaliții, dacă astfel de cooperări ori coaliții nu contravin legilor în vigoare, respectiv politicilor organizaționale și priorităților stabilite de organele Asociației, conform prevederilor acestui statut;

b) onestitatea și responsabilitatea membrilor și personalului Asociației pentru faptele lor în toate relațiile pe care le au cu cei alături de care lucrează, ca și între ei;

c) spiritul democratic și nepartizanatul din punct de vedere politic obiectivitate și nepărtinire în toate activitățile desfășurate de către membrii și personalul Asociației;

d) prevenirea și combaterea corupției, a abuzurilor și a conflictului de interese, cu respectarea prezumției de nevinovăție;

e) luarea de poziție numai pe baza unor analize corecte, obiective și profesionale, realizate la cele mai înalte standarde de cercetare;

f) acceptarea de fonduri ori alte surse de finanțare numai în măsura în care acestea nu compromit capacitatea Asociației de a-și expune opiniile în mod liber, detaliat și obiectiv și nu contravin acestor principii;

g) raportarea corectă, promptă și exactă a activităților desfășurate față de toate părțile

interesate;

h) respectarea si promovarea drepturilor si libertăților fundamentale ale omului;

i) echilibrarea si diversificarea, din punct de vedere social, a activității Asociației.

ART. 8 — Pentru realizarea scopului declarat, Asociația își propune realizarea următoarelor tipuri de activități:

a) cercetarea fenomenului corupției, în vederea definirii mijloacelor si procedeele de reducere si combatere a acestuia;

b) evaluarea efectelor generate de actele de corupție, la nivel politic, social si economic, prin colectarea datelor, informațiilor si a documentației privind impactul corupției asupra dezvoltării economice si stabilității democratice;

c) asigurarea accesului publicului la informația privind efectele generate de corupție, prin crearea unui centru de documentare;

d) participarea la programe naționale si internaționale care încurajează adoptarea si aplicarea standardelor de integritate si de etica a serviciului public;

e) organizarea si participarea la forumuri si campanii de sensibilizare a opiniei publice cu privire la repercusiunile corupției, precum si prezentarea mijloacelor eficiente de combatere a actelor de corupție si de modificare a percepției generale a acestui flagel;

f) colaborarea cu instituții publice si private, cu organizații similare, naționale si internaționale, prin oferirea de consultanță specializată si angajarea în programe de cooperare si parteneriat;

g) editarea de publicații proprii (buletine informative, studii, rapoarte de cercetare etc.);

h) sprijinirea acțiunilor si inițiativelor care răspund scopului Asociației sau sunt complementare obiectivelor acesteia.

i) activități de informare, educare și instruire, formare profesională/ training în domeniile de competență ale Asociației.

j) crearea de coalitii sau rețele de organizații neguvernamentale, platforme civice sau grupuri de inițiativă cu autorități publice.

k) înființarea de centre de cercetare-dezvoltare-inovare.

ART. 8¹ — (1): Asociația își poate deschide birouri regionale sau locale fără personalitate juridică proprie prin decizia Consiliului Director, la propunerea motivată a Directorului Executiv.

(2): Asociația poate înființa filiale cu personalitate juridică prin decizia Adunării Generale la propunerea Consiliului Director, Directorul Executiv având obligația îndeplinirii procedurilor legale de înregistrare.

(3): Procedura de organizare și evaluare a birourilor regionale sau locale, precum și a filialelor este aprobată de Consiliul Director, la propunerea Directorului Executiv.

Art. 8² — (1): Asociația poate acredita ca membri ai rețelei sale organizații independente, în baza unui acord de asociere.

(2): Acreditarea și reacreditarea membrilor rețelei se face o dată la trei ani pe baza criteriilor de evaluare aprobate de Adunarea Generală, la propunerea Consiliului Director.

(3): Procedura de acreditare și reacreditare, elaborată pe baza criteriilor de evaluare prevăzute la alineatul (2), se aprobă de Consiliul Director la propunerea Directorului Executiv.

Capitolul al III-lea. Patrimoniul Asociației

ART. 9 — Asociația are un patrimoniu social distinct si autonom de patrimoniul membrilor săi.

ART. 10 — La data constituirii, patrimoniul inițial al Asociației este de 3 000 000 lei, proveniți din donațiile făcute de asociați.

ART. 11 — (1) Patrimoniul Asociației se va compune din bunuri mobile si imobile, mijloace bănești si titluri de valoare, obținute de Asociație prin activitățile derulate sau provenite din donații ulterioare, legate, subvenții si sponsorizări, precum si din alte fonduri provenite de la persoane fizice sau juridice, din țara sau străinătate. Donațiile vor fi acceptate cu condiția aprobării lor de către Consiliul Director.

(2) Patrimoniul Asociației se va completa cu venituri rezultate din taxa de înscriere si cotizațiile anuale ale membrilor, din taxe percepute, în condițiile legii, pentru servicii angajate pe baze contractuale, de



colaborare si reprezentare a terțelor persoane, precum si din alte surse care nu contravin legilor in vigoare.

Capitolul al IV-lea. Membrii Asociației

ART. 12 — (1): Membrii Asociației, persoane fizice sau juridice, sunt:

- a) Membrii fondatori sunt persoanele care au înființat prezenta Asociație și care pot să fie membrii activi sau onorifici/de onoare;
- b) Membrii activi sunt membrii cu drept de vot și care sunt supuși evaluării anuale și revalidării calității o dată la trei ani cu privire la participarea la activitățile și viața Asociației;
- c) Membrii onorifici/de onoare sunt persoanele fizice care primesc acest statut conform prevederilor art. 17 și 18 din prezentul statut.

(2): Procedura de evaluare a participării active a membrilor la activitatea și viața asociației se aprobă prin decizia Consiliului Director, pe baza criteriilor aprobate de către Adunarea Generală la propunerea Consiliului Director.

ART. 13 — Poate deveni membru al Asociației orice persoana care:

- a) nu a suferit nici o condamnare care să îl facă nedemn de aceasta calitate, printr-o hotărâre judecătorească rămasă definitivă;
- b) are recomandarea unui membru al Asociației;
- c) adera la prevederile prezentului statut.

ART. 14 — Calitatea de membru se dobândește după luarea la cunoștință și acceptarea prealabilă a prezentului statut, prin decizia Consiliului Director, cu avizul consultativ al Senatului.

ART. 15 — Membrii Asociației au următoarele drepturi:

- a) să solicite dezbateră în Adunarea Generală a oricărei probleme legate de scopul și activitățile Asociației;
- b) să aleagă și să fie aleși în organele de conducere ale Asociației;
- c) să beneficieze de sprijin moral și logistic din partea Asociației, în desfășurarea acțiunilor care le-au fost încredințate de către aceasta.

ART. 16 — Membrii Asociației au următoarele îndatoriri fundamentale:

- a) să respecte prevederile prezentului statut și ale codului etic;
- b) să promoveze prin activitatea lor acțiunile de combatere a corupției, cu respectarea principiilor prevăzute în Carta Transparency International;
- c) să depună și să actualizeze ori de câte ori este cazul, declarația de interese;
- d) să plătească taxa de înscriere și cotizația, în cuantumul stabilit anual de către Adunarea Generală;
- e) să participe în persoana în ședințele Adunării Generale, respectiv la ședințele Consiliului Director și ale Senatului atunci când sunt aleși în acestea.

ART. 17 — (1) Prin decizia Consiliului Director, cu avizul Senatului, poate deveni membru de onoare al Asociației orice persoană, de naționalitate română sau străină, care s-a remarcat printr-o contribuție deosebită la promovarea și realizarea scopului și activităților Asociației.

(2) Calitatea de membru de onoare nu implică drepturile și obligațiile prevăzute de prezentul statut, cu excepția prevederilor art. 22 alin. (1) lit. a) și b) și art. 23.

ART. 18 — (1) Prin decizia Consiliului Director, cu avizul Senatului, poate dobândi calitatea de membru onorific al Asociației acel membru care a contribuit la promovarea și realizarea scopului și activităților Asociației, dar care nu participă activ la viața și activitățile Asociației.

(2) În situația lipsei avizului Senatului, deciziile în materia membrilor onorifici se iau de Consiliul Director.

(3) În situația în care membrii fondatori nu mai participă la viața asociativă, atunci ei pot să primească calitatea de membrii onorifici.

ART. 19 — Calitatea de membru se suspendă:

- a) la cererea persoanei, de care ia act Consiliul Director;
- b) în caz de imposibilitate de îndeplinire a îndatoririlor prevăzute la art. 16, ca urmare a pierderii temporare a capacității civile, constatată de Consiliul Director.



c) in celelalte cazuri prevăzute de prezentul statut;

ART. 20 — Calitatea de membru inceteaza prin:

- a) renunțare la calitatea de membru;
- b) excludere;
- c) deces.

ART. 21 — Membrii pot renunța oricând la aceasta calitate. Incetarea calitatii de membru are loc in momentul depunerii si înregistrării cererii de renunțare la secretariatul Asociației. Cererea nu trebuie sa fie motivata.

ART. 22 — (1) Pierderea calitatii de membru prin excludere poate interveni in oricare din următoarele situații:

- a) savarsirea unei fapte dovedite care aduce prejudicii credibilității Asociației;
- b) condamnarea pentru fapte care contravin scopului si obiectivelor Asociației;
- c) incalcarea repetata a obligațiilor statutare fundamentale sau neindeplinirea atribuțiilor asumate in cadrul organelor Asociației.

(2) Hotararea de excludere a unui membru al Asociației este de competenta Consiliului Director, cu avizul prealabil din partea Senatului, si trebuie sa fie motivata, excluderea conferind celui in cauza calea de atac a apelului la Adunarea Generala, care decide in ultima instanța.

ART. 23 — (1) In cazul in care unul dintre membrii Asociației se afla in una dintre situațiile descrise in art. 22 alin. (1) lit. a)—c), Senatul analizează situata creată și poate solicita persoanei ce face obiectul alegațiilor exprimarea unei poziții scrise cu privire la respectivele alegații, precum si prezentarea ei in ședința Senatului.

(2) Pe baza analizei efectuate Senatul poate decide suspendarea acestei persoane, din calitatea de membru sau funcția pe care o deține in cadrul Asociației, pana la clarificarea situației, ori după caz susținerea publică a acesteia sau aplicarea procedurii prevăzute la art. 22 alin. (2).

(3) In cazul in care un membru al Asociației face obiectul unei cercetări penale pentru savarsirea unor fapte de corupție sau asimilate acestora conform legii, acesta se considera suspendat de drept pana la pronunțarea unei sentințe definitive. Daca prin sentința definitiva persoana in cauza este declarata vinovata, se aplica dispozițiile art. 22 alin (2).

Capitolul al V-lea. Organizarea, funcționarea, administrarea si controlul Asociației

Secțiunea 1. Organizarea Asociației

ART. 24 — (1) Organele Asociației sunt:

- a) Adunarea Generala;
- b) Consiliul Director;
- c) Cenzorul.

(2) Pentru îndeplinirea funcției de reprezentare față de alte persoane fizice sau juridice, Asociația alege un Președinte și un Vicepreședinte.

(3) Pentru a asigura respectarea valorilor si principiilor directoare ale Asociației de către membri si personalul contractual, Asociația alege un Senat.

(4) In conformitate cu dispozițiile art. 26 din Ordonanța Guvernului nr. 26/2000, Consiliul Director numește sau angajează un Director executiv.

(5) Ședințele Adunării Generale, ale Consiliului Director, ale Senatului și ale Directorului Executiv cu personalul sau cu centrele teritoriale se pot desfășura în mod electronic, cu excepția situațiilor când se impune vot secret privitor la persoane. Ședințele în mod electronic se pot convoca numai cu avizul conform al Directorului Executiv care certifică astfel disponibilitatea tehnică necesară pentru data și ora ședinței.

Secțiunea 2. Adunarea Generala

ART. 25 — Adunarea Generala este formata din totalitatea membrilor Asociației.

ART. 26 — Adunarea Generala are drept de control asupra Consiliului Director, asupra Senatului si asupra Cenzorului.

ART. 27 — (1) Adunările Generale au loc cel puțin o data pe an, cu cel puțin 30 de zile înainte de depunerea bilanțului contabil pe anul precedent.

(2) Adunările generale se convoacă de către Președinte. Consiliul Director sau de către 1/3 din numărul membrilor Asociației, prin scrisoare recomandata cu confirmare de primire, cu cel puțin 10 zile înainte de data ședinței.

ART. 28 — La prima convocare, cvorumul necesar pentru validitatea deliberărilor este de jumătate plus

unu din numărul asociațiilor. La cea de-a doua convocare, adunarea poate să delibereze asupra problemelor aflate pe ordinea de zi, indiferent de numărul asociațiilor prezente.

ART. 29 — (1) Hotărârile Adunărilor Generale a asociațiilor se adoptă cu o majoritatea voturilor membrilor prezente.

(2) Membrii organelor Asociației sunt reeligibili. Delegarea votului către un alt membru al Asociației se poate face prin corespondență, fax sau posta electronică, în condiții excepționale acceptate de respectiva Adunare Generală.

(3) Nici un membru al organelor Asociației nu poate fi delegat să voteze pentru mai mult de doi membri ai Asociației. Nici un membru al Asociației nu poate fi delegat să voteze pentru mai mult de patru membri ai Asociației.

ART. 30 — Adunărilor Generale sunt conduse de Președintele Asociației, ajutat de un secretar ales, care va întocmi procesul verbal al ședinței. În lipsa Președintelui, ședințele sunt conduse de către un membru al Consiliului Director sau un membru al Senatului, desemnat prin votul membrilor prezente ai Asociației. Procesele verbale, semnate de către toți membrii prezente, vor fi înscrise într-un registru numerotat și stampilat care este păstrat la sediul Asociației.

ART. 31 — (1) Adunarea Generală are următoarele atribuții:

- a) stabilește strategia și obiectivele generale ale Asociației;
- b) aprobă bugetul de venituri și cheltuieli și bilanțul contabil;
- c) alege și revocă membrii Consiliului Director și ai Senatului;
- d) numește și revocă Cenzorul;
- e) hotărăște înființarea de filiale sau a altor subunități;
- f) decide cu privire la modificarea Actului constitutiv și a Statutului;
- g) hotărăște asupra dizolvării și lichidării Asociației, precum și cu privire la stabilirea destinației bunurilor ramase după lichidare;
- h) abrogat
- i) abrogat
- j) abrogat
- k) controlează activitatea și gestiunea Consiliului Director, ale Senatului și ale Cenzorului.

(2) Adunarea Generală decide cu privire la contestațiile formulate împotriva oricăror acte adoptate sau îndeplinite de Președinte, Consiliul Director, Cenzor sau Senat.

Secțiunea 3. Consiliul Director

ART. 32 — Consiliul Director asigură punerea în executare a hotărârilor Adunării Generale. Acesta este alcătuit din șapte membri aleși de Adunarea Generală.

ART. 33 — (1) Mandatul membrilor Consiliului Director este de trei ani, de la data alegerii lor de către Adunarea Generală. Alegerea membrilor Consiliului Director se realizează de către Adunarea Generală a asociațiilor, convocată cu o lună înainte de expirarea mandatelor.

(2) În cazul în care un membru al Consiliului Director nu își mai poate îndeplini mandatul datorită decesului, demisiei sau a altor cauze de indisponibilitate, Consiliul Director poate decide cooptarea în rândurile sale a unui alt membru, care va asigura interimatul până la prima Adunare Generală sau până la încetarea cauzei de indisponibilitate, atunci când aceasta este temporară.

(3) În cazul în care un membru al Consiliului Director absentează de la trei ședințe consecutive ale Consiliului, Consiliul Director poate decide cooptarea unui alt membru al Asociației, care va asigura interimatul până la prima Adunare Generală.

(4) Numărul membrilor Consiliului Director desemnați prin cooptare nu poate fi mai mare de trei. Nu pot deveni membri ai Consiliului Director desemnați prin cooptare Președintele, dacă acesta nu provine din rândurile Consiliului Director, Cenzorul sau acei membri care deja îndeplinesc un mandat în cadrul Senatului.

ART. 34 — Consiliul Director este un organ colectiv, care își exercită atribuțiile în ședințe, convocate lunar sau de câte ori este necesar, de Președinte, Directorul executiv sau de cel puțin doi dintre membrii săi. Convocările se fac în scris, cu menționarea ordinii de zi. Cvorumul necesar pentru desfășurarea ședințelor este de trei membri.

ART. 35 — (1) Ședințele Consiliului Director sunt conduse de către un președinte de ședință, desemnat prin vot. Conținutul dezbaterilor se consemnează într-un proces verbal semnat de către toți membrii prezente. Deciziile Consiliului Director se adoptă cu votul majorității membrilor prezente. La egalitate de voturi, votul președintelui de ședință este decisiv.

(2) Ședințele Consiliului Director care privesc îndeplinirea atribuțiilor prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. e) și f) sunt conduse de Președintele Asociației.

ART. 36 — (1) Consiliul Director adoptă decizii în exercitarea următoarelor atribuții:



- a) asigură conducerea administrativă a Asociației;
- b) prezintă Adunării Generale raportul de activitate pe perioada anterioară, executarea bugetului de venituri și cheltuieli, bilanțul contabil, proiectul bugetului de venituri și cheltuieli și proiectul programelor Asociației; redactează bugetul Asociației pe capitole;
- c) numește, revocă și stabilește indemnizația Directorului executiv;
- d) hotărăște asupra schimbării sediului Asociației;
- e) stabilește și dezvoltă relațiile cu alte asociații, fundații, alte entități juridice și aproba afilierea la organizații sau coaliții cu scop și activități similare, din țară și străinătate;
- f) exclude din rândurile membrilor Asociației, pe baza avizului dat de Senat, acele persoane care, prin acțiuni care lezează interesele Asociației, sunt susceptibile de revocarea acestei calități;
- g) ia act de cererile de renunțare la calitatea de membru al Asociației;
- h) aproba organigrama personalului;
- i) desemnează persoanele cu drept de semnătură bancară.

(2) Consiliul Director își poate elabora un regulament intern de funcționare.

Secțiunea 4. Senatul

ART. 37 - (1) Senatul asigură respectarea de către membri și personal a valorilor și principiilor directoare ale Asociației. El este format din trei persoane alese de Adunarea Generală, cel puțin una dintre aceste persoane trebuind să fie dintre membrii Asociației.

(2) Senatul urmărește întărirea și ridicarea standardelor etice ale membrilor și personalului Asociației, pentru a putea oferi un model viabil demnitarilor, funcționarilor publici, oamenilor de afaceri și altor organizații ale societății civile.

(3) Membrii Asociației trebuie să fie sensibili la problematica generală a conflictelor de interese. Orice situație în care este iminentă apariția unui conflict de interese trebuie să fie identificată și raportată cât mai curând cu putință.

(4) Senatul consiliază membrii și personalul Asociației cu privire la orice situații de conflict de interese, iminente sau existente, evaluând și soluționând posibilitățile de evitare a acestor situații.

ART. 38 — (1) Mandatul membrilor Senatului este de 3 ani, de la data alegerii lor de către Adunarea Generală. Alegerea membrilor Senatului se realizează de către Adunarea Generală a asociațiilor, convocată cu o lună înainte de expirarea mandatelor.

(2) În cazul în care un membru al Senatului nu își mai poate îndeplini mandatul datorită decesului, demisiei sau a altor cauze de indisponibilitate, Senatul poate solicita Consiliului Director să decidă, cooptarea în rândurile Senatului a unui alt membru, care va asigura interimatul până la prima Adunare Generală sau până la încetarea cauzei de indisponibilitate, atunci când aceasta este temporară.

(3) În cazul în care un membru al Senatului absentează de la trei ședințe consecutive Consiliul Director poate decide înlocuirea acestuia cu un alt membru al Asociației, care va asigura interimatul până la prima Adunare Generală.

(4) Numărul membrilor Senatului desemnați prin cooptare nu poate fi mai mare de unu, pe perioada unui an calendaristic. Nu pot deveni membri ai Senatului desemnați prin cooptare Președintele, Cenzorul sau acei membri care deja îndeplinesc un mandat în cadrul Consiliului Director.

ART. 39 — (1) Senatul este un organ colectiv, care se întrunește de două ori pe an sau de câte ori este necesar, la convocarea Președintelui, a Consiliului Director sau a Directorului executiv, ori la inițiativa unuia dintre membrii Senatului. Convocările se fac în scris, cu menționarea ordinii de zi.

(2) Ședințele Senatului sunt conduse de un președinte de ședință, desemnat prin vot. Conținutul dezbaterilor se consemnează într-un proces verbal semnat de toți membrii prezenți. Senatul nu poate lua decizii decât cu votul tuturor celor trei membri. De regulă, deciziile se adoptă prin consens, iar în caz de divergență prin majoritatea simplă a membrilor săi.

(3) Ședințele Senatului care privesc îndeplinirea atribuțiilor prevăzute la art. 39 (35^A4) alin. (1) lit. c), e), f) și g) sunt conduse de Președintele Asociației.

ART. 40 — (1) Senatul adoptă recomandări, avize, respectiv decizii în exercitarea următoarelor atribuții:

- a) asigură integritatea valorilor și principiilor Asociației;
- b) avizează cererile de înscriere în Asociație și propunerile de acordare a calității de membru de onoare, la solicitarea Consiliului Director;
- c) evaluează situațiile în care membrii sau personalul Asociației fac obiectul unor alegeri privind savarsirea de către unul dintre aceștia a unor fapte care pot aduce prejudicii imaginii Asociației;
- d) consiliază membrii și personalul Asociației asupra modalităților de raportare și de evitare a situațiilor de conflict de interese;
- e) decide suspendarea calității de membru al Asociației, dacă evaluarea situației date conduce la concluzia că imaginea Asociației poate fi prejudiciată;
- f) emite aviz conform pentru hotărârile Consiliului Director care privesc excluderea unui membru din rândurile Asociației;

- g) soluționează sau mediaza, după caz, litigiile interne dintre membrii Asociației, numai în măsură în care acestea tin exclusiv de realizarea scopului și activităților Asociației, respectiv de organizarea, funcționarea, administrarea și controlul Asociației;
- h) prezintă Adunării Generale raportul de activitate pe perioada anterioară și face propuneri în privința adaptării acestui statut, ori a regulamentului de organizare și funcționare, în concordanță cu evoluția valorilor și principiilor Asociației.

(2) Senatul elaborează și adoptă codul etic al Asociației.

(3) Senatul își poate elabora un regulament intern de funcționare.

Secțiunea 5 . Președintele Asociației

ART. 41 — Președintele și Vicepreședintele Asociației sunt aleși de către Adunarea Generală, pentru un mandat de 3 ani, dintre membrii Consiliului Director și al Senatului Asociației, cu votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul membrilor prezenți.

ART. 42 — Președintele poate fi suspendat ori revocat din funcție de către Adunarea Generală cu votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul membrilor prezenți.

ART. 43 — Președintele are următoarele atribuții:

- a) reprezintă Asociația în relațiile cu terții, în acele privințe care nu au fost delegate de Consiliul Director în sarcina Directorului executiv;
- b) poate convoca și conduce ședințele Adunărilor Generale;
- c) coordonează activitatea Consiliului Director și a Senatului și veghează la îndeplinirea deciziilor luate de organele Asociației, raportând Adunării Generale despre aceasta;
- d) propune suspendarea din funcție a Directorului executiv și supune referatul de suspendare deciziei Consiliului Director, cu avizul prealabil al Senatului;
- e) propune suspendarea deciziilor Directorului executiv, dacă prin acestea sunt aduse prejudicii Asociației, în condițiile lit. d);
- f) abrogat.

ART. 43¹ — (1): Vicepreședintele, în cazul vacanței unui mandat de membru al Senatului, participă la ședințele Senatului asigurând cvorumul de ședință de trei membri, prevăzut la art. 39 alin. (2) din prezentul statut.

(2) În condițiile alin. (1): Vicepreședintele participă la ședința Senatului și atunci când există abținere cauzată de un conflict de interese al unui membru al Senatului, asigurând cvorumul de ședință.

ART. 44 — (1) Pentru motive întemeiate, Președintele își poate delega atribuțiile altei persoane din structura Consiliului Director, pentru o perioadă determinată de timp, răspunzând solidar de actele și faptele mandatarului sau. Membrul Consiliului Director astfel delegat trebuie să aibă calitatea de membru al Asociației. Perioada pentru care se face delegarea nu poate fi mai mare de o treime din durata rămasă până la expirarea mandatului de Președinte.

(2) În cazul în care Președintele nu își mai poate îndeplini mandatul din cauza demisiei, decesului sau altor cauze de indisponibilitate, Vicepreședintele preia interimar atribuțiile Președintelui. În situația în care indisponibilitatea este concomitentă și în cazul Vicepreședintelui, Consiliul Director și Senatul pot desemna prin vot, în ședință comună, din rândul membrilor celor două organe colective, un nou președinte, care va asigura interimatul acestei funcții până la desfășurarea unor alegeri în Adunarea Generală sau până la încetarea cauzei de indisponibilitate.

Secțiunea 6 (5). Directorul executiv

ART. 45 — Directorul executiv este numit și revocat de Consiliul Director. El poate fi suspendat din funcție cu votul majorității membrilor Consiliului Director, la propunerea motivată a Președintelui, cu avizul prealabil al Senatului.

ART. 46 — (1) Directorul executiv are următoarele atribuții:

- a) reprezintă Asociația în relațiile cu terții, în limitele stabilite de Consiliul Director, putând încheia acte juridice și acte de gestiune în numele Asociației;
- b) pune în aplicare hotărârile organelor de conducere ale Asociației, precum și programele de activitate ale Asociației, astfel cum au fost stabilite de către Adunarea Generală sau Consiliul Director;
- c) participă, fără drept de vot, la ședințele Consiliului Director și ale Senatului;
- d) convoacă ședințele Consiliului Director, ale Senatului și ale Adunării Generale a Asociației;
- e) asigură administrarea și conducerea operativă a Asociației în intervalele cuprinse între ședințele Consiliului Director;
- f) prezintă Consiliului Director ori Senatului, după caz, rapoarte privind activitatea sa și a



Asociației;

- g) organizează selecția personalului, cu respectarea principiilor transparenței și competitivității, respectiv semnează contractele personalului;
- h) fixează onorariul colaboratorilor și retribuiția personalului;
- i) răspunde deținerea la zi a registrelor Asociației și răspunde de evidența contabilă, împreună cu personalul specializat, potrivit legislației în vigoare;
- j) întreprinde măsuri de administrare și conservare a patrimoniului Asociației, fiind răspunzător pentru actele sale.

(2) Contractul de angajare al Directorului executiv este semnat de către Președinte sau, în lipsa acestuia, de un membru al Consiliului Director.

ART. 47 — (1) Atribuțiile Directorului executiv pot fi delegate, pentru motive întemeiate și numai pentru o perioadă determinată, către un membru al Consiliului Director sau către o persoană aflată în subordinea sa.

(2) Nici un membru al Consiliului Director nu poate cumula, prin delegare concomitentă, atribuțiile Președintelui și ale Directorului executiv.

ART. 48 — (1) Directorul executiv poate renunța unilateral la funcția sa, cu un preaviz de 30 de zile.

(2) Consiliul Director ia act de demisie și se pronunță asupra descărcării de gestiune a Directorului executiv.

Secțiunea 7 (6). Organele de Control financiar intern

ART. 49 — Controlul financiar intern al Asociației se face de către un Cenzor sau de către o Comisie de cenzori potrivit legii, numit prin hotărâre a Adunării Generale, pentru un mandat de doi ani.

ART. 50 — Cenzorul poate fi remunerat pentru activitatea sa, cuantumul indemnizației fiind de competența Adunării Generale.

ART. 51 — Pentru exercitarea controlului financiar intern, Cenzorul i se vor prezenta la cerere registrele Asociației, datele cu privire la activitatea Asociației și situația patrimoniului.

ART. 52 — În exercitarea funcției de control financiar intern, Cenzorul are acces la toate documentele Asociației; el poate participa fără drept de vot la ședințele Consiliului Director și ale Senatului.

ART. 53 — Cenzorul are următoarele atribuții:

- a) verifică activitatea financiar-contabilă a Asociației și gestionarea patrimoniului acesteia, având acces la documentele de evidență contabilă;
- b) prezintă în fața Adunării Generale raportul anual privind bilanțul și bugetul de venituri și cheltuieli al Asociației, precum și alte rapoarte ce tin de competențele sale, la cererea Consiliului Director sau a Senatului;
- c) în cazuri deosebite, solicită convocarea Consiliului Director, a Senatului și a Adunării Generale.

ART. 54 — Cenzorul nu poate lua decizii cu caracter executiv și nu poate încheia acte de gestiune.

Capitolul al VI-lea. Responsabilități

ART. 55 — Persoanele care îndeplinesc funcții de conducere, de execuție și de control în cadrul Asociației răspund potrivit legii de consecințele acțiunilor pe care le aproba sau le execută și de prejudiciile ce ar putea rezulta în conformitate cu responsabilitățile ce le revin potrivit statutului. Eventualele răspunderi materiale se stabilesc în conformitate cu prevederile statutului și legile în vigoare, de către organismele din cadrul Asociației sau de către alte organe abilitate de lege, în limita competențelor ce revin fiecăror.

Capitolul al VII-lea. Dizolvarea și lichidarea Asociației

ART. 56 — (1) Dizolvarea și lichidarea Asociației se poate face:

- a) prin voința expresă a membrilor fondatori;
- b) prin hotărâre a Adunării Generale, cu votul a 2/3 din numărul membrilor;
- c) în alte situații prevăzute de lege.

(2) Procedura de dizolvare și lichidare este cea prevăzută de lege.

ART. 57 — Atribuirea activului net al Asociației, rezultat după lichidare, către o persoană juridică non-profit, cu scop și obiect de activitate similare, se decide de Adunarea Generală, prin votul majorității simple a celor prezenți.

Capitolul al VIII-lea. Litigii

ART. 58 — Litigiile Asociației cu persoane fizice sau juridice se vor rezolva pe cale amiabilă. În cazul în care aceasta nu este posibilă sau eficientă, litigiile sunt de competența instanțelor judecătorești din România.

Capitolul al IX-lea. Dispoziții finale

ART. 59 — Toate cheltuielile ocazionate de constituirea prezentei Asociații vor fi evidențiate în contabilitatea corespunzătoare primului an de activitate.

ART. 60 — Modificările sau completările prezentului statut se fac prin hotărâre a Adunării Generale, cu excepția modificărilor legate de sediul central al Asociației sau sediile filialelor, care pot opera prin decizia Consiliului Director.

Regulamentul de organizare și funcționare al aparatului executiv, elaborat de directorul executiv în conformitate cu prevederile prezentului statut, se aprobă prin hotărârea Consiliului Director.

ART. 61 — Prevederile prezentului statut se completează cu normele imperative ale legislației române în vigoare.

ART. 62 — Prezentul statut a fost redactat într-un exemplar original și șase duplicate.

SEMNATURA
MARIOARA MAXIM
s.s. indescifrabil



ROMÂNIA
UNIUNEA NAȚIONALĂ A NOTARILOR PUBLICI
BIROU INDIVIDUAL NOTARIAL FLORINA DOBRE
Licența de funcționare nr. 2258/1988/19.11.2013
Bucuresti, Calea Victoriei nr.1-5, sc.B, et.2, ap.43, sector 3
Tel./Fax:021 313 29 71
E-mail: bnpflorinadobre@yahoo.com

ÎNCHEIERE DE AUTENTIFICARE NR. 900
Anul 2019 luna IULIE ziua 31

În fața mea, **FLORINA DOBRE**, Notar Public, la sediul Biroului din Bucuresti, Calea Victoriei nr.1-5, sc. B, et. 2, ap. 43, sector 3, s-a prezentat:

- **MARIOARA MAXIM**, domiciliata in Mun. Bucuresti, Str. Amiral Horia Macelariu nr. 23-25, bl. 11/5, sc. B, et. 4, ap. 35, sector 1, identificata cu CI seria RX nr. 829515 eliberata de S.P.C.E.P. Sector 1 la data de 16.12.2015, CNP 2691221450010, in calitate de imputernicita a **ASOCIATIEI ROMÂNE PENTRU TRANSPARENTĂ**, persoană juridică română, cu sediul in Mun. Bucuresti, Bd. General Gheorghe Magheru nr. 28-30, et. 3, sector 1, CUI RO 12486550, inregistrata in registrul special al asociatiilor in partea A, sectiunea II, tinut de Judecatoria Sector 1, in baza Procesului Verbal al Adunării Generale Ordinare din data de 22 iulie 2019, care, dupa ce a citit actul, a declarat că i-a înțeles conținutul, că cele cuprinse în act reprezintă voința sa, a consimțit la autentificarea prezentului înscris și a semnat unicul exemplar.

In temeiul art.12 lit.b) din Legea notarilor publici și a activității notariale nr. 36/1995, republicata cu modificările ulterioare,

SE DECLARA AUTENTIC PREZENTUL INSCRIS.

S-au perceput 357 lei, din care 300 lei onorariul si 57 lei TVA, cu factura nr. 9940/2019.

NOTAR PUBLIC
FLORINA DOBRE
L.S.

S.S. indescifrabil

Prezentul duplicat s-a întocmit în 6(sase) exemplare de Florina Dobre, notar public, astăzi data autentificării actului din care 5(cinci) exemplare s-au înmanat părții, 1(unu) exemplar va rămâne în arhiva biroului notarial și au aceeași forță probantă ca originalul.

NOTAR PUBLIC
FLORINA DOBRE