

## Politică privind prevenirea exploatării, abuzului și hărțuirii sexuale

Prezenta politică se aplică în cadrul Transparency International Romania în activitățile recurente, desfășurate la sediul Asociației sau de la distanță, și privește toate persoanele care intră în contact cu Asociația, indiferent că natura interacțiunii este de ordin lucrativ, organizatoric sau locativ.

### **Scopul politicii privind prevenirea exploatării, abuzului și hărțuirii sexuale**

Transparency International Romania nu tolerează nicio formă de abuz, hărțuire și exploatare sexuală și se angajează să promoveze o cultură organizațională în care oamenii sunt tratați cu demnitate și respect, atât în cadrul locului de muncă, precum și în proiecte și programe coordonate și derulate de Asociație.

Această politică se aplică fiecărei persoane care lucrează pentru Transparency International Romania, care are orice formă de contract sau convenție cu Transparency International Romania.

Această politică este aplicată și valabilă indiferent de locul și contextul în care se află și interacționează persoanele anterior menționate.

### **Definiții concepte**

Prezenta politică denunță și propune măsuri împotriva exploatării, abuzului și hărțuirii sexuale. Conform legislației în vigoare la nivel național și internațional, precum și Organizației Națiunilor Unite, când ne referim la aceste concepte înțelegem următoarele:

Exploatare sexuală – orice abuz concret sau încercare de abuz, în contextul unei poziții de vulnerabilitate, a unui nivel de putere și/sau încredere inegal, în scop sexual, inclusiv, dar nu numai, în ceea ce privește propria gratificare sexuală precum și obținerea de foloase materiale, sociale și/sau politice obținute în urma exploatării sexuale a altei persoane.

Abuz sexual – orice abuz concret sau amenințare de intruziune fizică de natură sexuală, fie prin forță, fie prin profitarea de condiții inegale și coercitive, fie în momentul în care o persoană se află într-o situație în care nu își poate da consimțământul și/sau să opună rezistență.

Hărțuirea sexuală – orice avans sexual indezirabil de către persoana asupra căruia se exercită acesta, solicitarea de favoruri sexuale, conduită și/sau gesturi verbale și/sau fizice de natură sexuală sau orice alt comportament de natură sexuală care ar putea fi de așteptat sau perceput în mod rezonabil că provoacă o ofensă sau umilință a altuia, atunci când o astfel de conduită interferează cu munca, devine o condiție de angajare sau creează un mediu de lucru intimidant, ostil sau ofensator.

### **Principii de bază și implementare**

Echipa executivă și angajații Transparency International Romania trebuie să creeze și să mențină un mediu de lucru în care prevenția împotriva exploatării, abuzului și hărțuirii sexuale să fie primordială. Comportamentele deviante din acest punct de vedere vor fi abordate și remediate în timpul cel mai scurt, utilizând metode legale prevăzute în legislația în vigoare la nivel național și internațional.

Prezenta politică va fi implementată în manieră justă și în concordanță cu Codul de conduită și celelalte politici și proceduri asumate și implementate de Transparency International Romania.

### **Raportare**

Eventualele sesizări și informări vor fi trimise către Directorul Executiv al Transparency International Romania, care va păstra confidențialitatea documentelor și sesizărilor primite, investigând situațiile sesizate și informațiile puse la dispoziție, luând măsurile necesare și asigurându-se că au fost redresate comportamentele necorespunzătoare.

Angajații Transparency International Romania sunt obligați să ia măsuri în cazul în care sunt martori ai unui incident sau suspectează apariția unor situații care implică un abuz sexual, exploatare sexuală sau hărțuire sexuală, cu condiția să nu se pună pe sine în pericol, iar – în măsura în care este posibil – să ia măsuri după ce consultă persoana/persoanele afectată/e și după ce și-a oferit sprijinul acesteia/acestora în maniera cea mai potrivită. Rapoartele și sesizările făcute privind un abuz sexual, exploatare sexuală sau hărțuire sexuală ar trebui să cuprindă următoarele:

- Descriere amplă a comportamentului deviant și a neregulilor suspectate;
- Informații detaliate privind:
  - Ce s-a întâmplat? (Descriere detaliată privind ceea ce raportorul cunoaște referitor la situația/incidentul sesizat și cum a aflat despre acesta)
  - Cine este implicat? (Cine este responsabil și cine a mai fost implicat)
  - Când a avut loc incidentul? (Informații referitoare la data și ora la care cele sesizate au avut loc, dacă este posibil)
  - Unde a avut loc incidentul?
  - Au fost de față și alți martori care pot fi contactați cu privire la incidentul raportat?
  - Alte detalii? (nu este în atribuția raportorului să investigheze situația sesizată, însă dacă acesta poate să furnizeze orice fel de document, fotografii, capturi de ecran, mesaje, etc., pe care deja le deține la momentul depunerii sesizării, este încurajat să le furnizeze, acestea putând să ajute la clarificarea situației raportate).
- Data sesizării
- Date de contact.