
COMUNICAT DE PRESĂ**O etapă importantă a reformei funcției publice, elaborată cu contribuția Transparency International Romania, a fost publicată în Monitorul Oficial.***București, 7 august 2026*

Transparency International Romania salută publicarea în Monitorul Oficial al României, astăzi, 07.08.2026, a legii 165/2026 pentru modificarea și completarea Codului administrativ.

Legea adoptată reprezintă o etapă importantă în valorificarea propunerilor de politici publice și de reglementare elaborate în cadrul Jalonului 418 din Planul Național de Redresare și Reziliență, cu participarea directă a Transparency International Romania. Aceste propuneri au urmărit modernizarea managementului resurselor umane din administrația publică, dezvoltarea carierei pe criterii de merit și competență, precum și consolidarea standardelor de integritate. Pachetul mai amplu de reformă elaborat în cadrul Jalonului 418 a inclus soluții privind extinderea carierei funcționarilor publici pe criterii meritocratice, mobilitatea și rotația în funcțiile sensibile, exercitarea pe bază de mandat a unor funcții publice de conducere, precum și apropierea regimului de integritate aplicabil personalului contractual de cel al funcționarilor publici.

Principalele modificări cuprinse în legea adoptată vizează:

- extinderea parcursului profesional al funcționarilor publici de execuție, prin introducerea unor noi niveluri ale gradului profesional superior;
- corelarea promovării cu performanța profesională, competențele generale și competențele specifice necesare ocupării postului;
- clarificarea rolului, atribuțiilor și responsabilităților personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;
- introducerea unor obligații explicite privind respectarea regimului incompatibilităților și conflictelor de interese, păstrarea confidențialității, interdicția acceptării unor avantaje și utilizarea responsabilă a resurselor publice;
- reglementarea mai clară a răspunderii administrative, disciplinare și civile a personalului contractual;
- organizarea concursurilor, promovarea și evaluarea personalului contractual de specialitate pe baza competențelor și a performanțelor profesionale;
- consolidarea atribuțiilor Agenției Naționale a Funcționarilor Publici în domeniul elaborării politicilor publice, reglementării și monitorizării managementului personalului contractual.

Noile prevederi contribuie la construirea unei administrații publice mai profesioniste, în care evoluția în carieră să fie legată de competență și performanță, iar exercitarea atribuțiilor să fie însoțită de obligații clare de integritate și răspundere. Reforma oferă, totodată, premisele pentru reducerea riscurilor de politizare, prevenirea conflictelor de interese și creșterea calității serviciilor publice.

Adoptarea legii demonstrează că expertiza organizațiilor societății civile poate fi valorificată în elaborarea unor politici publice și reglementări cu impact direct asupra funcționării administrației. Transparency International Romania va continua să susțină implementarea efectivă a principiilor de meritocrație, integritate, transparență și responsabilitate în sectorul public.

Publicarea legii în Monitorul Oficial demonstrează că expertiza organizațiilor societății civile poate fi valorificată în elaborarea unor politici publice și reglementări cu impact direct asupra funcționării administrației. Transparency International Romania va continua să susțină implementarea efectivă a principiilor de meritocrație, integritate, transparență și responsabilitate în sectorul public.

Propunerile de politici publice și de reglementare au fost elaborate pentru Agenția Națională a Funcționarilor Publici în cadrul Jalonului 418 din PNRR, Componenta C14 "Bună guvernare", Reforma 3 "Management performant al resurselor umane în sectorul public", de către o asocierie de consultanți din care a făcut parte Asociația Română pentru Transparență | Transparency International Romania.