



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



Investește în oameni! FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: 3. Domeniul major de intervenție: 3.3

Titlul proiectului: "Împreună pentru integritate, responsabilitate socială și dezvoltare durabilă"

Cod Contract: POSDRU/93/3.3/S/63280

**12
DEC
2011**

Conflictul de interese

JURNAL DE CERCETARE ANTICORUPȚIE



Legea 161/2003

Art. 70: "Prin conflict de interese se înțelege situația în care persoana ce exercită o demnitate publică sau o funcție publică are un interes personal de natură patrimonială, care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin potrivit Constituției și altor acte normative."

Codul Penal

Art. 253: "Fapta funcționarului public care, în exercițiul atribuțiilor de serviciu, îndeplinește un act ori participă la luarea unei decizii prin care s-a realizat, direct sau indirect, un folos material pentru sine, șotul său, o rudă ori un afin până la gradul II inclusiv, sau pentru o altă persoană cu care s-a aflat în raporturi comerciale ori de muncă în ultimii 5 ani sau din partea căreia a beneficiat ori beneficiază de servicii sau foloase de orice natură, se pedepsește cu închisoare de la 6 luni la 5 ani și interzicerea dreptului de a ocupa o funcție publică pe durată maximă."

Surse fotografii: FreeDigitalPhotos.net

Dreptul de Autor (Copyright) aparține Asociației Române pentru Transparență. Toate drepturile rezervate. Orice reproducere neautorizată, publică sau privată, copiere sau plagiere, constituie încălcare a acestui drept de autor. Este permisă reproducerea acestui material doar în scopul educației personale/formării profesionale, și numai pentru acele persoane care sunt înscrise în respectivul program de pregătire al Transparency International Romania (pentru care a fost pregătit acest material). Copierea, distribuirea sau împrumutarea în alte scopuri, sau scopuri comerciale este interzisă. **ORICE** persoană care încalcă aceste prevederi va fi ținută responsabilă pentru toate prejudiciile produse (directe sau indirecte).

VALORI

**cod filosofic profund
internalizat care ser-
vește drept ghid pentru
stabilirea obiectivelor,
adoptarea deciziilor,
soluționarea conflicte-
lor și modul de com-
portament**

PRINCIPII

**enunțarea conduitelor
așteptate pentru onora-
rea fiecărei valori**

CULTURĂ DE ORGANIZAȚIE

**ansamblu de valori,
principii, filosofie, prac-
tici și cutume care defi-
nesc o instituție**

Conflictul de interese din perspecti-
vă juridică poate fi definit ca aceea situație
în care un funcționar public este chemat să
rezolve cereri, să ia decizii sau să participe
la luarea deciziilor cu privire la persoane fizi-
ce și juridice cu care are relații cu caracter
patrimonial, este chemat să participe în ca-
dru aceleiași comisii cu funcționarii publici
care au calitatea de soț sau rudă de gradul I
sau atunci când interesele sale patrimoniale,
ale soțului sau a rudelor sale de gradul I pot
influența deciziile pe care trebuie să le ia în
exercitarea funcției publice. Cele mai forme
de conflict de interese sunt următoarele:
conflictul auto-generat, în care un funcționar
influențează organizație să intre într-o tranz-
acție cu el însuși, sau cu o altă organizație
de pe urma căreia să beneficieze; conflictul
în care interesele de la un loc de muncă
intră în contradicție cu cele de la altul; con-
flictul familial, în care un soț, copil, sau altă
rudă apropiată este angajat (sau aplică pen-
tru a se angaja) sau în cazul în care sunt
achiziționate bunuri sau servicii de la o astfel
de rudă sau o firmă controlată de către o
rudă.

Conflictele de interese pot fi soluțio-
nate în mai multe feluri. Prima soluție, și cea
mai simplă, este de a le evita. O altă metodă

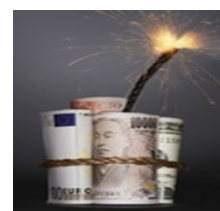
este divulgarea - politicienii și înalți oficiali ai
guvernului sunt obligați să divulge anual
informații financiare - active (cum ar fi acțiu-
nile deținute), datorii (cum ar fi creditele) și/
sau pozițiile deținute în cadrul corporațiilor.
În cazul când o astfel de situație nu poate fi
evitată, o altă posibilă soluție ar fi ca persoa-
nele aflate în conflict de interese să nu parti-
cipe la luarea deciziilor care provoacă acel
conflict.

În cazul tranzacțiilor, conflictele de
interese pot fi soluționate prin contractarea
unei a treia părți, independentă și imparțială,
care să supravegheze și să evalueze tranz-
acția și cele două părți implicate în ea. Un
instrument eficient în combaterea apariției și
minimalizarea efectelor conflictelor de intere-
se este codul de etică. Codurile de etică a
interzis cu desăvârșire conflictele de intere-
se sau, dacă acestea nu pot fi evitate, stabi-
lesc care sunt acțiunile corecte atunci când
apare o astfel de situație. În acest fel, ame-
nințarea sancțiunilor îi descurajează pe cei
ce ar vrea să abuzeze de conflictele de inte-
rese atunci când acestea sunt inevitabile, iar
cei ce se află în conflict de interese și nu
respectă prevederile codului nu pot spune
că nu știau că ceea ce fac nu este etic.

Istoriile săptămânii

În timpul unui antrenament intens,
atacantul-vedetă al echipei de baschet a clasei a
12-a, de la un liceu renumit pentru performanțele
sportive deosebite, s-a accidentat la picior, nema-
putând să joace în meciul important din campio-
nat, care se apropia. Căpitanului echipei i-a revenit
sarcina de a alege dintre două rezerve pentru a-l
înlocui la meci. Unul dintre aceștia era chiar fratele
său, pe care-l primise în echipă pentru a nu-l supă-
ra, însă care nu avea deloc talent la joc și nici înăl-
țimea necesară. Celălalt era un sportiv foarte bun,
care se retrăsese pentru o perioadă, pentru a se
concentra pe învățat, iar când se întorsese în echi-
pă, locul său fusese ocupat de noul atacant și
trebuise să treacă în rezervă. Deși alegerea corectă
era evidentă, căpitanul se lăsă impresionat de
rugămintele fratelui său, care vroia neapărat să-i
acorde lui această șansă. În timpul marelui meci,
acesta rată însă multe aruncări importante, atră-
gând nu numai pierderea jocului, dar și ironiile
echipei adverse. În urma acestor erori în judecată,
căpitanul echipei a fost înlocuit.

Un oficial public însărcinat cu organizarea
unei licitații pentru construirea unui pod a decis să
ignore prevederile legale și să accepte înscrierea unei
firme care aparținea ginerelui său, convins că, neavând
aceleși nume, acest lucru nu va fi descoperit. Firma a
câștigat licitația, însă materialele de construcție folosite
au fost de atât de proastă calitate, încât podul s-a sur-
pat după doar câteva săptămâni de la construcție.
Locuitorii acelei localități au fost revoltați, iar cu ocazia
scandalului izbucnit în jurul construcției podului și a
firmei care fusese plătită pentru această sarcină, relația
dintre oficial și patronul companiei a ieșit la iveală, cel
dintâi fiind demis din funcție.



Orice asemănare între cele două istorioare nu este întâmplătoare. Dacă le găsiți, înseamnă că vă
pasă! Scrieți-ne și vom încerca să facem ceva ÎMPREUNĂ!