



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



Investește în oameni! FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: 3. Domeniul major de intervenție: 3.3

Titlul proiectului: "Împreună pentru integritate, responsabilitate socială și dezvoltare durabilă"

Cod Contract: POSDRU/93/3.3/S/63280

**18
FEB
2012**

Funcționarul Public

JURNAL DE CERCETARE ANTICORUPȚIE



Funcționar public = persoană care ocupă o funcție publică în cadrul unei autorități sau instituții publice, îndeplinirea atribuțiilor căreia are ca scop realizarea unui interes public.

Surse: Codul Penal (1997), Codul Penal (2009), Legea 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici

Surse imagini: FreeDigitalPhotos.net

Dreptul de Autor (Copyright) aparține Asociației Române pentru Transparență. Toate drepturile rezervate. Orice reproducere neautorizată, publică sau privată, copiere sau plagiere, constituie încălcare a acestui drept de autor. Este permisă reproducerea acestui material doar în scopul educației personale/formării profesionale, și numai pentru acele persoane care sunt înscrise în respectivul program de pregătire al Transparency International Romania (pentru care a fost pregătit acest material). Copierea, distribuirea sau împrumutarea în alte scopuri, sau scopuri comerciale este interzisă. ORICE persoană care încalcă aceste prevederi va fi ținută responsabilă pentru toate prejudiciile produse (directe sau indirecte).

VALORI

**cod filosofic profund
internalizat care ser-
vește drept ghid pentru
stabilirea obiectivelor,
adoptarea deciziilor,
soluționarea conflicte-
lor și modul de com-
portament**

PRINCIPII

**enunțarea conduitelor
așteptate pentru onora-
rea fiecărei valori**

CULTURĂ DE ORGANIZAȚIE

**ansamblu de valori,
principii, filosofie, prac-
tici și cutume care defi-
nesc o instituție**

“Cea mai bună cale de a te găsi pe tine însuși este de a
te pierde în a-i servi pe alții.”

(Mahatma Gandhi)

În general, sunt considerați ca făcând parte din categoria funcționarilor publici toți angajații din cadrul administrației publice, precum și din diversele departamente ale guvernării.

Există două tipuri de funcționari publici: funcționarii publici, care lucrează pentru instituțiile și agențiile guvernamentale din cadrul unui stat, și funcționarii publici internaționali, care sunt angajați în cadrul unei instituții internaționale. Aceștia din urmă nu sunt supuși nici unei legislații naționale, ci doar unui regulament intern, fiind convocate tribunale speciale pentru a rezolva disputele în care sunt implicați.

Unul din cele mai vechi modele de funcționar public este cel al Chinei. Sistemul chinez de administrație publică, pe lângă faptul că este, în același timp, și una dintre cele mai vechi birocrații din lume, este și printre puținele care utilizează, încă de la apariția sa, sistemul de examinare competitivă pentru a selecta funcționarii publici. Aceștia sunt clasati în 27 de nivele, care determină ce poziții pot ocupa aceștia în cadrul guvernului sau armatei, câtă putere politică deține fiecare, și nivelul de beneficii în domenii cum ar fi transporturile sau îngrijirea medicală.

În Statele Unite ale Americii este în vigoare Serviciul Civil Federal, format încă din 1871. Acesta este definit ca fiind toate pozițiile obținute prin numire în ramurile executivă, judecătorească, și legislativă ale administrației Statelor Unite, cu excepția pozițiilor în cadrul serviciilor cu uniformă (ex.: armata). Serviciul este împărțit în Serviciul Competitiv, compus din majoritatea pozițiilor de funcționar public și obținute pe baza concursului bazat pe merit, și Serviciul Exceptiv, compus din anumite categorii de poziții din cadrul Serviciului Diplomatic, al F.B.I.-ului, și altor agenții având ca obiect securitatea națională a S.U.A.,

pentru care nu se organizează nici un fel de concurs.

În țările europene, principala diferență dintre sistemele acestora este ce poziții sunt considerate a fi de funcționar public. În Franța, de exemplu, sunt considerați a fi funcționari publici atât angajații guvernamentali, cât și angajații companiilor de stat. În Marea Britanie, doar angajații casei regale sunt considerați funcționari publici, nu și cei ai Parlamentului, sau persoanele care lucrează într-unul din sectoarele publice, cum ar fi educația sau sistemul sanitar. În Spania, funcționarii publici includ angajații guvernamentali, angajații comunităților autonome, și angajații municipali, toți aceștia împărțiți în trei categorii de posturi: posturi politice, posturi de funcționari publici de carieră, și posturi de funcționar simplu, fiecare cu propriul său tip de concurs.

În ceea ce privește Uniunea Europeană, funcționarii publici internaționali care lucrează pentru guvernarea acesteia în Serviciul Civil European, majoritatea în cadrul Comisiei Europene. Serviciul Civil European, birocrația permanentă care se ocupă cu implementarea deciziilor luate de Parlamentul Uniunii Europene, își alege funcționarii publici prin concursuri organizate de EPSO, și sunt încadrați în departamente specializate pe una sau mai multe domenii de politici publice, numite Directorate Generale. Acești funcționari sunt aleși din toate statele membre ale Uniunii, cereându-li-se, printre altele, să vorbească cel puțin două dintre limbile oficiale ale Uniunii și să dețină o diplomă de licență în orice disciplină. Trebuie menționat că indiferent de ce naționalitate sunt funcționarii publici europeni, eu nu deservesc decât interesele Uniunii Europene, nu și pe cele ale statului din care provin.