



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



**Investește în oameni! FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: 3. Domeniul major de intervenție: 3.3

**Titlul proiectului: "Împreună pentru integritate, responsabilitate socială și dezvoltare durabilă"**

**Cod Contract: POSDRU/93/3.3/S/63280**

**25  
APR  
2012**

# Luarea de mită

## JURNAL DE CERCETARE ANTICORUPȚIE



### LUAREA DE MITĂ

**luare de mită** = Fapta funcționarului care, direct sau indirect, pretinde ori primește bani sau alte foloase care nu i se cuvin ori acceptă promisiunea unor astfel de foloase sau nu o respinge, în scopul de a îndeplini, a nu îndeplini ori a întârzia îndeplinirea unui act privitor la îndatoririle sale de serviciu sau în scopul de a face un act contrar acestor îndatoriri.

*Surse:* Articolul 308 din Codul Penal din 28 iunie 2004.

*Surse imagini:* FreeDigitalPhotos.net

Dreptul de Autor (Copyright) aparține Asociației Române pentru Transparență. Toate drepturile rezervate. Orice reproducere neautorizată, publică sau privată, copiere sau plagiere, constituie încălcarea acestui drept de autor. Este permisă reproducerea acestui material doar în scopul educației personale/formării profesionale, și numai pentru acele persoane care sunt înscrise în respectivul program de pregătire al Transparency International Romania (pentru care a fost pregătit acest material). Copierea, distribuția sau împrumutarea în alte scopuri, sau scopuri comerciale este interzisă. **ORICE** persoană care încălca aceste prevederi va fi ținută responsabilă pentru toate prejudiciile produse (directe sau indirecte).

## VALORI

cod filosofic profund  
internalizat care ser-  
vește drept ghid pentru  
stabilirea obiectivelor,  
adoptarea deciziilor,  
soluționarea conflicte-  
lor și modul de com-  
portament

## PRINCIPII

enunțarea conduitelor  
așteptate pentru onora-  
rea fiecărei valori

## CULTURĂ DE ORGANIZAȚIE

ansamblu de valori,  
principii, filosofie, prac-  
tici și cutume care defi-  
nesc o instituție

“Deși mita este mică,  
vina este mare.”

(Edward Coke)

Mita este acțiunea de a da sau primi un cadou care are ca scop influențarea comportamentului recipientului în favoarea cuiva. În “Black’s Law Dictionary”, cel mai răspândit dicționar juridic din Statele Unite ale Americii, ea este definită ca oferirea, darea, primirea sau solicitarea oricărui obiect de valoare pentru a influența acțiunile unui oficial sau ale oricărei alte persoane aflate într-o funcție publică sau legală. Cadoul poate consta dintr-o sumă de bani, un bun, o proprietate, un privilegiu, o favoare, un obiect de valoare, un avantaj sau o promisiune de a influența acțiunile, favoarea sau votul unei persoane aflate într-o funcție publică sau legală.

Mita este considerată o infracțiune peste tot în lume. Cu toate acestea, ea este una din cele mai cunoscute acte de corupție din lume, din cauza largii sale răspândiri. Bineînțeles, ce anume poate fi considerat mită diferă de la țară

la țară, în funcție nu doar de legislație, ci și de normele culturale și societale.

În Codul Penal din România, mita este împărțită în două categorii: luarea de mită și darea de mită. Fiecare dintre acestea este tratată ca o infracțiune separată, cu propriile reguli și sancțiuni. Articolul 308 al Codului Penal este dedicat în întregime luării de mită și sancționării acesteia.

Conform Convenției Penale privind Corupția, adoptată de Consiliul European, luarea de mită este clasificată ca fiind o activitate de corupție pasivă. În România, ea se sancționează printr-o pedeapsă cu închisoarea de la 3 la maxim 12 sau 15 ani (după caz), iar banii sau bunurile obținute se confiscă sau, în cazul în care acestea nu mai pot fi recuperate, se va plăti de către vinovat contravaloarea acestora în bani.

