



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



Investește în oameni! FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: 3. Domeniul major de intervenție: 3.3

Titlul proiectului: "Împreună pentru integritate, responsabilitate socială și dezvoltare durabilă"

Cod Contract: POSDRU/93/3.3/S/63280

36
IUL
2012

DESCENTRALIZARE VERSUS DECONCENTRARE

JURNAL DE CERCETARE ANTICORUPȚIE



Descentralizare = transferul de competență administrativă și financiară de la nivelul administrației publice centrale la nivelul administrației publice locale sau către sectorul privat.

Deconcentrare = redistribuirea de competențe administrative și financiare de către ministere și celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale către propriile structuri de specialitate din teritoriu.

Surse: *Legea cadru a descentralizării nr. 195/2006*

Surse imagini: FreeDigitalPhotos.net

Dreptul de Autor (Copyright) aparține Asociației Române pentru Transparență. Toate drepturile rezervate. Orice reproducere neautorizată, publică sau privată, copiere sau plagiere, constituie încălcarea acestui drept de autor. Este permisă reproducerea acestui material doar în scopul educației personale/formării profesionale, și numai pentru acele persoane care sunt înscrise în respectivul program de pregătire al Transparency International Romania (pentru care a fost pregătit acest material). Copierea, distribuția sau împrumutarea în alte scopuri, sau scopuri comerciale este interzisă. ORICE persoană care încălca aceste prevederi va fi ținută responsabilă pentru toate prejudiciile produse (directe sau indirecte).

VALORI

cod filosofic profund
internalizat care ser-
vește drept ghid pentru
stabilirea obiectivelor,
adoptarea deciziilor,
soluționarea conflicte-
lor și modul de com-
portament

PRINCIPII

enunțarea conduitelor
așteptate pentru onora-
rea fiecărei valori

CULTURĂ DE ORGANIZAȚIE

ansamblu de valori,
principii, filosofie, prac-
tici și cutume care defi-
nesc o instituție

Atunci când se vorbește despre descentralizarea sau despre deconcentrarea puterii, foarte mulți oameni confundă cei doi termeni. Sau cred că sunt sinonimi, adică au același înțeles, sau atribuie unuia înțelesul celuilalt. De fapt, cei doi termeni au fiecare înțelesul său, diferența dintre ei fiind foarte clară.

Descentralizarea administrației publice se referă la procesul de creștere a autonomiei colectivităților locale prin transferul de noi responsabilități decizionale, precum și de resurse financiare și patrimoniale, cu respectarea principiului subsidiarității, reducerea cheltuielilor curente și creșterea transparenței în relația cu cetățenii și creșterea calității și accesului la servicii publice. Cu alte cuvinte, este un proces de transfer al autorității și al responsabilităților administrative de la administrația publică centrală la cea locală în domeniile planificării, luării deciziilor, responsabilității legale și managementului serviciilor publice.

Deconcentrarea este un proces de delegare și exercitare al autorității și responsabilităților administrative și finan-

ciare de la nivel central la nivel teritorial, în cadrul aceleiași structuri. Serviciile publice deconcentrate ale organelor administrației publice centrale la nivel administrativ-teritorial se află sub conducerea prefectului, ca fiind reprezentantul Guvernului pe plan local.

Scopul proceselor de descentralizare și de deconcentrare este de a îmbunătăți calitatea managementului serviciilor publice, asigurând o alocare mai eficientă a responsabilităților și resurselor acestuia. Astfel, nevoile cetățenilor sunt mult mai bine servite, din cauză că ele sunt mult mai bine cunoscute la nivel local decât la nivel central.

În România, prioritățile procesului de descentralizare și deconcentrare sunt îmbunătățirea sistemului de furnizare a serviciilor publice descentralizate sau deconcentrate, clarificarea competențelor la diferitele nivele și structuri ale administrației publice, creșterea autonomiei financiare, redefinirea competențelor prefectilor, și creșterea capacității, instrumentelor și procedurilor necesare implementării acestuia.

