



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



Investește în oameni! FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: 3. Domeniul major de intervenție: 3.3

Titlul proiectului: "Împreună pentru integritate, responsabilitate socială și dezvoltare durabilă"

Cod Contract: POSDRU/93/3.3/S/63280

53
IAN
2012

ACCESUL PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI LA INSTITUȚIILE PUBLICE

JURNAL DE CERCETARE ANTICORUPȚIE



Dizabilitate = deficiență fizică, senzorială, psihică, mentală și/sau asociată care limitează accesul persoanelor afectate la șanse egale la viața societății, necesitând măsuri de protecție în sprijinul integrării și incluziunii sociale.

Surse: Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap

Surse imagini: FreeDigitalPhotos.net

Dreptul de Autor (Copyright) aparține Asociației Române pentru Transparență. Toate drepturile rezervate. Orice reproducere neautorizată, publică sau privată, copiere sau plagiere, constituie încălcare a acestui drept de autor. Este permisă reproducerea acestui material doar în scopul educației personale/formării profesionale, și numai pentru acele persoane care sunt înscrise în respectivul program de pregătire al Transparency International Romania (pentru care a fost pregătit acest material). Copierea, distribuirea sau împrumutarea în alte scopuri, sau scopuri comerciale este interzisă. ORICE persoană care încalcă aceste prevederi va fi ținută responsabilă pentru toate prejudiciile produse (directe sau indirecte).

VALORI

**cod filosofic profund
internalizat care ser-
vește drept ghid pentru
stabilirea obiectivelor,
adoptarea deciziilor,
soluționarea conflicte-
lor și modul de com-
portament**

PRINCIPII

**enunțarea conduitelor
așteptate pentru onora-
rea fiecărei valori**

CULTURĂ DE ORGANIZAȚIE

**ansamblu de valori,
principii, filosofie, prac-
tici și cutume care defi-
nesc o instituție**

Conform Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap persoanele cu handicap sunt acele persoane cărora mediul social, neadaptat deficiențelor lor fizice, senzoriale, psihice, mentale și/sau asociate, le împiedică total sau le limitează accesul cu șanse egale la viața societății, necesitând măsuri de protecție în sprijinul integrării și incluziunii sociale.

Persoanele cu dizabilități beneficiază prin lege de următoarele drepturi: dreptul la ocrotirea sănătății - prevenire, tratament și recuperare; dreptul la educație și formare profesională; dreptul la ocuparea și adaptarea locului de muncă, orientare și reconversie profesională; dreptul la asistență socială, respectiv servicii sociale și prestații sociale; dreptul la locuință, amenajarea mediului de viață personal ambiant, transport, acces la mediul fizic, informațional și comunicațional; dreptul la petrecerea timpului liber, acces la cultură, sport, turism; dreptul la asistență juridică; dreptul la facilități fiscale; dreptul la evaluare și reevaluare prin examinarea la domiciliu a persoanelor nedepasabile de către membrii comisiei de evaluare, la un interval de 2 ani.

Pe lângă aceste drepturi speciale, persoanele cu dizabilități se bucură,

bineînțeles, și de toate celelalte drepturi de care beneficiază cetățenii statului în care dimiciliază. Unul dintre acestea este dreptul de a avea acces neîngrădit la instituțiile publice ale statului. Din păcate, acest drept nu este respectat așa cum ar trebui, în ciuda faptului că este sprijinit prin lege. Astfel, multe din clădirile în care își au sediul instituțiile și autoritățile publice nu au rampe de acces, au uși înguste, ghișee prea înalte, grupuri sanitare neadaptate, iar lifturile lipsesc, deși clădirile sunt cu etaj. Pe lângă asta, în personalul instituțiilor publice nu sunt încadrați traducători ai limbajului mimico-gestual, în vederea comunicării directe cu persoanele surde sau surdo-mute, iar afișele cu pictograme și marcajele de semnalare pentru nevăzători lipsesc și ele.

Este interesant de observat că termenul de „dizabilitate”, utilizat foarte frecvent atunci când vine vorba de persoane cu handicap atât în cadrul conversației, cât și în cadrul a nenumărate legi, nu are o definiție oficială. De altfel, el nici măcar nu există în vreun dicționar al limbii române, cu excepția Dicționarului ortografic, ortoepic și morfologic al limbii române, ediția a II-a revăzută și adăugită, din 2005, unde i se dă forma de articol și de plural, fără a fi însă definit.