



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



**Investește în oameni! FONDUL SOCIAL EUROPEAN**  
Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013  
Axa prioritară: 3. Domeniul major de intervenție: 3.3  
**Titlul proiectului: "Împreună pentru integritate, responsabilitate socială și dezvoltare durabilă"**  
Cod Contract: POSDRU/93/3.3/S/63280

**06  
NOV  
2011**

# Curaj

## JURNAL DE CERCETARE ANTICORUPȚIE



### CURAJ

*substantiv neutru:* 1. forța morală de a înfrunța cu îndrăzneală primejdiile și neajunsurile de orice fel; îndrăzneală, fermitate în acțiuni sau în manifestarea convingerilor; tărie de caracter, temeritate, bărbăție; 2. trăsătură de caracter care-l caracterizează pe omul fără teamă; îndrăzneț.

Surse: Dicționarul explicativ al limbii române, ediția a II-a, Academia Română, Institutul de Lingvistică „Iorgu Iordan”, Editura Univers Enciclopedic, 1998;  
Noul dicționar explicativ al limbii române, Litera Internațional, Editura Litera Internațional, 2002.

Surse fotografii: FreeDigitalPhotos.net

Dreptul de Autor (Copyright) aparține Asociației Române pentru Transparență. Toate drepturile rezervate. Orice reproducere neautorizată, publică sau privată, copiere sau plagiere, constituie încălcarea acestui drept de autor. Este permisă reproducerea acestui material doar în scopul educației personale/formării profesionale, și numai pentru acele persoane care sunt înscrise în respectivul program de pregătire al Transparency International Romania (pentru care a fost pregătit acest material). Copierea, distribuția sau împrumutarea în alte scopuri, sau scopuri comerciale este interzisă. ORICE persoană care încalcă aceste prevederi va fi ținută responsabilă pentru toate prejudiciile produse (directe sau indirecte).

## VALORI

cod filosofic profund  
internalizat care ser-  
vește drept ghid pentru  
stabilirea obiectivelor,  
adoptarea deciziilor,  
soluționarea conflicte-  
lor și modul de com-  
portament

## PRINCIPII

enunțarea conduitelor  
așteptate pentru onora-  
rea fiecărei valori

## CULTURĂ DE ORGANIZAȚIE

ansamblu de valori,  
principii, filosofie, prac-  
tici și cutume care defi-  
nesc o instituție

Curajul este abilitatea de a con-  
frunta frica, durerea, primejdia, incertitu-  
dinea și intimidarea. El este cea mai  
importantă dintre virtuți, căci pentru a  
poseda orice altă virtute trebuie să pu-  
tem să o apărăm și să o susținem în  
fața obstacolelor. Ea este, în esență,  
valoarea care le garantează pe toate  
celelalte.

Pot fi identificate mai multe fe-  
luri de curaj: curajul fizic, demonstrat  
atunci când cineva se confruntă cu du-  
rerea fizică, moartea sau primejdia de  
moarte; curajul moral, demonstrat de  
cei care se comportă în conformitate cu  
principiile sale morale în fața opoziției  
societății, rușinii, scandalului, presiunilor  
de orice fel, sau descurajării; curajul  
psihologic, demonstrat de cei care își  
înfruntă propriile dependențe, anxietăți  
iraționale și relații de dependență care  
le fac rău.

Curajul social este manifestat  
atunci când civilii se ridică împotriva a  
ceva ce este considerat nedrept și rău,  
știind că consecințele acțiunii lor ar pu-  
tea duce la rănirea sau chiar moartea  
acestora, sau la alte forme de prejudicii  
semnificative.

Curajul social este manifestat  
atunci când civilii se ridică împotriva a  
ceva ce este considerat nedrept și rău,  
știind că consecințele acțiunii lor ar pu-  
tea duce la rănirea sau chiar moartea  
acestora, sau la alte forme de prejudicii  
semnificative.

Curajul nu se referă însă doar la  
a înfrunta răul venit din partea altora.  
Tot o formă de curaj este și a-ți asuma  
răspunderea pentru propriile greșeli și a  
înfrunta cu demnitate consecințele  
acestora, indiferent care sunt ele.

## Istoriile săptămânii

Doamna X, trecută deja de prima  
tinerețe, se confruntase întreaga ei viață cu o  
teamă pronunțată de foc, declanșată de o  
traumă din copilărie. Din acest motiv, și-a  
luat mereu toate măsurile necesare pentru a  
evita un incendiu : locuința sa era construită  
din materiale ignifuge, cablurile de curent  
erau perfect izolate, iar plita aragazului era  
electrică, femeia neținând în casă nici măcar  
o brichetă. Într-o zi însă, stând cu fereastra  
deschisă, a intrat în casă un fum gros și ne-  
gru, care părea să vină dinspre casa de vis-a-  
vis. Speriată, doamna X s-a uitat pe geam și a  
văzut cum pe fereastra celeilalte case se  
zăreau flăcări. Punând, panicată, mâna pe  
telefon, să sune la 112, femeia realizează că în  
casă se afla copilul familiei singur, deoarece  
părinții nu sosiseră încă de la serviciu. Tea-  
ma se topi într-o clipă, lăsând loc doar grijii  
pentru cel mic, iar Doamna X, doar în capot  
și papuci, se repezi în casa în flăcări, urcă la  
etaj și scoase afară băiatul, leșinat de la dio-  
xidul de carbon și spaimă, dar nevătămat.  
De-abia când îl văzu în siguranță și începu să  
audă sirenele pompierilor, femeia își dădu  
seama de pericolul înfruntat. În acea după-  
amiază, merse și își cumpără lumânările par-  
fumate pe care le privise mereu cu jind. Nu  
se mai temea de foc.

Un tânăr absolvent de studii economice  
se angajase de puțin timp, pe un salariu bun, ca și  
contabil într-o instituție publică. Deși era doar la  
începutul carierei, băiatul fusese unul dintre cei  
mai buni studenți din an, astfel că nu-i luă prea  
mult timp să realizeze că lucrurile nu erau în re-  
gulă în registrele contabile ale instituției respecti-  
ve. Inițial, s-a gândit că poate e vreo eroare la  
mijloc și și-a confruntat superiorul cu privire la  
descoperirile sale. Acesta a devenit însă agitat și  
agresiv și l-a amenințat pe tânăr cu pierderea  
slujbei, asigurându-l chiar că dacă va spune cuiva  
ce a aflat, se va ocupa personal ca acesta să nu  
mai profeseze niciodată în domeniu. Totuși, con-  
tabilul nu s-a lăsat intimidat, avertizând instituții-  
le abilitate cu privire la neregulile depistate și la  
reacția superiorului. În urma denunțului său, a  
urmat un proces care a dus la schimbarea întregii  
conduceri și chiar la punerea sub acuzare a unora  
dintre aceștia pentru infracțiuni economice și  
fapte de corupție. Pentru a preveni astfel de inci-  
dente în viitor, noul șef al instituție a înființat o  
comisie internă de monitorizare, iar tânărul con-  
tabil nu numai că nu și-a pierdut slujba, ci a pri-  
mit și un loc în această comisie, în ciuda lipsei de  
experiență, pentru că a demonstrat că nu se lasă  
intimidat de către cei care încalcă legea.

Orice asemănare între cele două istorioare nu este întâmplătoare. Dacă le găsiți, înseamnă că vă  
pasă! Scrieți-ne și vom încerca să facem ceva ÎMPREUNĂ!