

DUPLICAT
ACT ADIȚIONAL AL STATUTULUI
ASOCIAȚIEI ROMANE PENTRU TRANSPARENȚA

Subsemnata Ciuta Cornelia-Georgiana, posesoare a CI seria [redacted] Nr. [redacted] eliberata de S.P.C.L.E.P. [redacted] la data de [redacted] CNP [redacted] in calitate de împuternicita a A.R.T., având in vedere Procesul Verbal al Adunării Generale Ordinare din data de 23 martie 2022, pun in executare decizia acesteia privind modificarea statutului ASOCIAȚIEI ROMANE PENTRU TRANSPARENȚA, după cum urmeaza:

STATUTUL ASOCIAȚIEI ROMANE PENTRU TRANSPARENȚA (A.R.T.)
Capitolul I. Denumire, natura juridica, sediul și durata Asociației

ART. 1 — Asociația Romana pentru Transparenta, denumita in continuare "Asociația", este persoana juridica romana de drept privat, non-profit, neguvernamentala si apolitica.

ART. 2 — Asociația este organizata si funcționează in baza art.40 din Constituție, a dispozițiilor Ordonanței Guvernului nr. 26/2000, ale Decretului nr. 31/1954, precum si ale celorlalte acte normative in vigoare, precum și ale dispozițiilor prezentului statut si ale Actului constitutiv al Asociației.

ART. 3 — Prin decizia Consiliului Director, Asociația poate participa la înființarea altor asociații si se poate afilia la organisme din tara si străinătate, având scopuri si activități similare cu ale sale si care nu contravin prezentului statut.

ART. 4 — Denumirea Asociației va fi înscrisă in toate documentele si actele emise de aceasta. Asociația poate avea emblema si sigiliu propriu.

ART. 5 — Asociația are sediul central in București, Bulevardul Nicolae Bălcescu nr. 21, sector

1. Asociația poate deschide in tara filiale cu personalitate juridica si/sau birouri fără personalitate juridica.

ART. 6 — Asociația se constituie pentru o durata nelimitata, începând cu data acordării personalității juridice, prin decizia rămasa definitivă a Tribunalului București si a înscrierii in registrul special de la grefa acestei instanțe.

Capitolul al II-lea. Scopul si activitățile Asociației

ART. 7 — (1) Asociația are ca scop prevenirea si combaterea fenomenului corupției, la nivel național si internațional, in special prin activități de cercetare, documentare, informare, educare si sensibilizare a opiniei publice.

(2) Asociația își desfășoară activitățile pe baza valorilor transparentei, responsabilității si răspunderii, integrității, solidarității, curajului, dreptății si democrației.

(3) Principiile directoare ale Asociației sunt:

- a) cooperarea cu toți cetățenii si toate grupurile, societățile comerciale si organizațiile neguvernamentale, autoritățile si instituțiile publice sau organizațiile internaționale care sunt hotărâte să lupte împotriva corupției, prin construirea de coaliții, daca astfel de cooperări ori coaliții nu contravin legilor in vigoare, respectiv politicilor organizaționale si priorităților stabilite de organele Asociației, conform prevederilor acestui statut;
- b) onestitatea si responsabilitatea membrilor si personalului Asociației pentru faptele lor in toate relațiile pe care le au cu cei alături de care lucrează, ca si între ei;
- c) spiritul democratic și nepartizanatul din punct de vedere politic obiectivitate și nepărtinire in toate activitățile desfășurate de către membrii si personalul Asociației;
- d) prevenirea si combaterea corupției, a abuzurilor si a conflictului de interese, cu respectarea prezumției de nevinovăție;
- e) luarea de poziție numai pe baza unor analize corecte, obiective si profesioniste, realizate la cele mai înalte standarde de cercetare;
- f) acceptarea de fonduri ori alte surse de finanțare numai in măsura in care acestea nu

compromit capacitatea Asociației de a-si expune opiniile in mod liber, detaliat si obiectiv și nu contravin acestor principii;

g) raportarea corecta, prompta și exacta a activităților desfășurate fata de toate părțile interesate;

h) respectarea și promovarea drepturilor și libertăților fundamentale ale omului;

i) echilibrarea și diversificarea, din punct de vedere social, a activității Asociației.

ART. 8 — Pentru realizarea scopului declarat, Asociația își propune realizarea următoarelor tipuri de activități:

a) cercetarea fenomenului corupției, in vederea definirii mijloacelor și procedeele de reducere și combatere a acestuia;

b) evaluarea efectelor generate de actele de corupție, la nivel politic, social și economic, prin colectarea datelor, informațiilor și a documentației privind impactul corupției asupra dezvoltării economice și stabilității democratice;

c) asigurarea accesului publicului la informația privind efectele generate de corupție, prin crearea unui centru de documentare;

d) participarea la programe naționale și internaționale care încurajează adoptarea și aplicarea standardelor de integritate și de etica a serviciului public;

e) organizarea și participarea la forumuri și campanii de sensibilizare a opiniei publice cu privire la repercusiunile corupției, precum și prezentarea mijloacelor eficiente de combatere a actelor de corupție și de modificare a percepției generale a acestui flagel;

f) colaborarea cu instituții publice și private, cu organizații similare, naționale și internaționale, prin oferirea de consultanță specializată și angajarea in programe de cooperare și parteneriat;

g) editarea de publicații proprii (buletine informative, studii, rapoarte de cercetare etc.);

h) sprijinirea acțiunilor și inițiativelor care răspund scopului Asociației sau sunt complementare obiectivelor acesteia.

l) activități de informare, educare și instruire, formare profesională/ training în domeniile de competență ale Asociației.

j) crearea de coaliții sau rețele de organizații neguvernamentale, platforme civice sau grupuri de inițiativă cu autorități publice.

k) înființarea de centre de cercetare-dezvoltare-inovare.

ART. 8¹ — (1): Asociația își poate deschide birouri regionale sau locale fără personalitate juridică proprie prin decizia Consiliului Director, la propunerea motivată a Directorului Executiv.

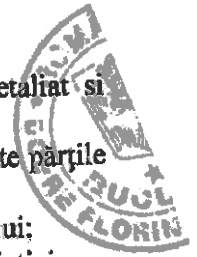
(2): Asociația poate înființa filiale cu personalitate juridică prin decizia Adunării Generale la propunerea Consiliului Director, Directorul Executiv având obligația îndeplinirii procedurilor legale de înregistrare.

(3): Procedura de organizare și evaluare a birourilor regionale sau locale, precum și a filialelor este aprobată de Consiliul Director, la propunerea Directorului Executiv.

Art. 8² — (1): Asociația poate acredita ca membri ai rețelei sale organizații independente, în baza unui acord de asociere.

(2): Acreditarea și reacreditarea membrilor rețelei se face o dată la trei ani pe baza criteriilor de evaluare aprobate de Adunarea Generală, la propunerea Consiliului Director.

(3): Procedura de acreditare și reacreditare, elaborată pe baza criteriilor de evaluare prevăzute la alineatul (2), se aprobă de Consiliul Director la propunerea Directorului Executiv.



Capitolul al III-lea. Patrimoniul Asociației

ART. 9 — Asociația are un patrimoniu social distinct și autonom de patrimoniul membrilor săi.

ART. 10 — La data constituirii, patrimoniul inițial al Asociației este de 3 000 000 lei, proveniți din donațiile făcute de asociați.

ART. 11 — (1) Patrimoniul Asociației se va compune din bunuri mobile și imobile, mijloace bănești și titluri de valoare, obținute de Asociație prin activitățile derulate sau provenite din donații ulterioare, legate, subvenții și sponsorizări, precum și din alte fonduri provenite de la persoane fizice sau juridice, din țară sau străinătate. Donațiile vor fi acceptate cu condiția aprobării lor de către Consiliul Director.

(2) Patrimoniul Asociației se va completa cu venituri rezultate din taxa de înscriere și cotizațiile anuale ale membrilor, din taxe percepute, în condițiile legii, pentru servicii angajate pe baze contractuale, de colaborare și reprezentare a terțelor persoane, precum și din alte surse care nu contravin legilor în vigoare.

Capitolul al IV-lea. Membrii Asociației

ART. 12 — (1): Membrii Asociației, persoane fizice sau juridice, sunt:

a) Membrii fondatori sunt persoanele care au înființat prezenta Asociație și care pot să fie membrii activi sau onorifici/de onoare;

b) Membrii activi sunt membrii cu drept de vot și care sunt supuși evaluării anuale și revalidării calității o dată la trei ani cu privire la participarea la activitățile și viața Asociației;

c) Membrii onorifici/de onoare sunt persoanele fizice care primesc acest statut conform prevederilor art. 17 și 18 din prezentul statut.

(2): Procedura de evaluare a participării active a membrilor la activitatea și viața asociației se aprobă prin decizia Consiliului Director, pe baza criteriilor aprobate de către Adunarea Generală la propunerea Consiliului Director.

ART. 13 — Poate deveni membru al Asociației orice persoană care:

a) nu a suferit nici o condamnare care să îl facă nedemn de această calitate, printr-o hotărâre judecătorească rămasă definitivă;

b) are recomandarea unui membru al Asociației;

c) adera la prevederile prezentului statut.

ART. 14 — Calitatea de membru se dobândește după luarea în cunoștință și acceptarea prealabilă a prezentului statut, prin decizia Consiliului Director, cu avizul consultativ al Senatului.

ART. 15 — Membrii Asociației au următoarele drepturi:

a) să solicite dezbaterile în Adunarea Generală a oricărei probleme legate de scopul și activitățile Asociației;

b) să aleagă și să fie aleși în organele de conducere ale Asociației;

c) să beneficieze de sprijin moral și logistic din partea Asociației, în desfășurarea acțiunilor care le-au fost încredințate de către aceasta.

ART. 16 — Membrii Asociației au următoarele îndatoriri fundamentale:

a) să respecte prevederile prezentului statut și ale codului etic;

b) să promoveze prin activitatea lor acțiunile de combatere a corupției, cu respectarea principiilor prevăzute în Carta Transparency International;

c) să depună și să actualizeze ori de câte ori este cazul, declarația de interese;

d) să plătească taxa de înscriere și cotizația, în cuantumul stabilit anual de către Adunarea Generală;

e) să participe în persoana sa la ședințele Adunării Generale, respectiv la ședințele Consiliului Director și ale Senatului atunci când sunt aleși în acestea.

ART. 17 — (1) Prin decizia Consiliului Director, cu avizul Senatului, poate deveni membru de

onoare al Asociației orice persoană, de naționalitate română sau străină, care s-a remarcat printr-o contribuție deosebită la promovarea și realizarea scopului și activităților Asociației.

(2) Calitatea de membru de onoare nu implică drepturile și obligațiile prevăzute de prezentul statut, cu excepția prevederilor art. 22 alin. (1) lit. a) și b) și art. 23.

ART. 18 — (1) Prin decizia Consiliului Director, cu avizul Senatului, poate dobândi calitatea de membru onorific al Asociației acel membru care a contribuit la promovarea și realizarea scopului și activităților Asociației, dar care nu participă activ la viața și activitățile Asociației.

(2) În situația lipsei avizului Senatului, deciziile în materia membrilor onorifici se iau de Consiliul Director.

(3) În situația în care membrii fondatori nu mai participă la viața asociativă, atunci ei pot să primească calitatea de membri onorifici.

ART. 19 — Calitatea de membru se suspendă:

- a) la cererea persoanei, de care ia act Consiliul Director;
- b) în caz de imposibilitate de îndeplinire a îndatoririlor prevăzute la art. 16, ca urmare a pierderii temporare a capacității civile, constatată de Consiliul Director.
- c) în celelalte cazuri prevăzute de prezentul statut;

ART. 20 — Calitatea de membru încetează prin:

- a) renunțare la calitatea de membru;
- b) excludere;
- c) deces.

ART. 21 — Membrii pot renunța oricând la această calitate. Încetarea calității de membru are loc în momentul depunerii și înregistrării cererii de renunțare la secretariatul Asociației. Cererea nu trebuie să fie motivată.

ART. 22 — (1) Pierderea calității de membru prin excludere poate interveni în oricare din următoarele situații:

- a) savarsirea unei fapte dovedite care aduce prejudicii credibilității Asociației;
- b) condamnarea pentru fapte care contravin scopului și obiectivelor Asociației;
- c) încălcarea repetată a obligațiilor statutare fundamentale sau neîndeplinirea atribuțiilor asumate în cadrul organelor Asociației.

(2) Hotărârea de excludere a unui membru al Asociației este de competența Consiliului Director, cu avizul prealabil din partea Senatului, și trebuie să fie motivată, excluderea conferind celui în cauză calea de atac a apelului la Adunarea Generală, care decide în ultima instanță.

ART. 23 — (1) În cazul în care unul dintre membrii Asociației se află în una dintre situațiile descrise în art. 22 alin. (1) lit. a)–c), Senatul analizează situația creată și poate solicita persoanei ce face obiectul alegațiilor exprimarea unei poziții scrise cu privire la respectivele alegații, precum și prezentarea ei în ședința Senatului.

(2) Pe baza analizei efectuate Senatul poate decide suspendarea acestei persoane, din calitatea de membru sau funcția pe care o deține în cadrul Asociației, până la clarificarea situației, ori după caz susținerea publică a acesteia sau aplicarea procedurii prevăzute la art. 22 alin. (2).

(3) În cazul în care un membru al Asociației face obiectul unei cercetări penale pentru savarsirea unor fapte de corupție sau asimilate acestora conform legii, acesta se consideră suspendat de drept până la pronunțarea unei sentințe definitive. Dacă prin sentința definitivă persoana în cauză este declarată vinovată, se aplică dispozițiile art. 22 alin. (2).

Capitolul al V-lea. Organizarea, funcționarea, administrarea și controlul Asociației

Secțiunea 1. Organizarea Asociației

ART. 24 — (1) Organele Asociației sunt:

- a) Adunarea Generală;
- b) Consiliul Director;

c) Cenzorul.

(2) Pentru îndeplinirea funcției de reprezentare față de alte persoane fizice sau juridice, Asociația alege un Președinte și un Vicepreședinte.

(3) Pentru a asigura respectarea valorilor și principiilor directoare ale Asociației de către membri și personalul contractual, Asociația alege un Senat.

(4) În conformitate cu dispozițiile art. 26 din Ordonanța Guvernului nr. 26/2000, Consiliul Director numește sau angajează un Director executiv.

(5) Ședințele Adunării Generale, ale Consiliului Director, ale Senatului și ale Directorului Executiv cu personalul sau cu centrele teritoriale se pot desfășura în mod electronic, cu excepția situațiilor când se impune vot secret privitor la persoane. Ședințele în mod electronic se pot convoca numai cu avizul conform al Directorului Executiv care certifică astfel disponibilitatea tehnică necesară pentru data și ora ședinței.

Secțiunea 2. Adunarea Generală

ART. 25 — Adunarea Generală este formată din totalitatea membrilor activi ai Asociației.

ART. 26 — Adunarea Generală are drept de control asupra Consiliului Director, asupra Senatului și asupra Cenzorului.

ART. 27 — (1) Adunările Generale au loc cel puțin o dată pe an, cu cel puțin 30 de zile înainte de depunerea bilanțului contabil pe anul precedent.

(2) Adunările generale se convoacă de către Președinte, Consiliul Director sau de către 1/3 din numărul membrilor Asociației, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, cu cel puțin 10 zile înainte de data ședinței.

ART. 28 — La prima convocare, cvorumul necesar pentru validitatea deliberărilor este de jumătate plus unu din numărul asociaților. La cea de-a doua convocare, adunarea poate să delibereze asupra problemelor aflate pe ordinea de zi, indiferent de numărul asociaților prezenți.

ART. 29 — (1) Hotărârile Adunărilor Generale a asociaților se adoptă cu o majoritatea voturilor membrilor prezenți.

(2) Membrii organelor Asociației sunt reeligibili. Delegarea votului către un alt membru al Asociației se poate face prin corespondență, fax sau posta electronică, în condiții excepționale acceptate de respectiva Adunare Generală.

(3) Nici un membru al organelor Asociației nu poate fi delegat să voteze pentru mai mult de doi membri ai Asociației. Nici un membru al Asociației nu poate fi delegat să voteze pentru mai mult de patru membri ai Asociației.

ART. 30 — Adunările Generale sunt conduse de Președintele Asociației, ajutat de un secretar ales, care va întocmi procesul verbal al ședinței. În lipsa Președintelui, ședințele sunt conduse de către un membru al Consiliului Director sau un membru al Senatului, desemnat prin votul membrilor prezenți ai Asociației. Procesele verbale, semnate de către toți membrii prezenți, vor fi înscrise într-un registru numerotat și stampilat care este păstrat la sediul Asociației.

ART. 31 — (1) Adunarea Generală are următoarele atribuții:

a) stabilește strategia și obiectivele generale ale Asociației;

b) aproba bugetul de venituri și cheltuieli și bilanțul contabil;

c) alege și revoca membrii Consiliului Director și ai Senatului;

d) numește și revoca Cenzorul;

e) hotărăște înființarea de filiale sau a altor subunități;

f) decide cu privire la modificarea Actului constitutiv și a Statutului;

g) hotărăște asupra dizolvării și lichidării Asociației, precum și cu privire la stabilirea destinației bunurilor rămase după lichidare;

h) abrogat

l) abrogat

J) abrogat

k) controlează activitatea și gestiunea Consiliului Director, ale Senatului și ale Cenzorului.

(2) Adunarea Generală decide cu privire la contestațiile formulate împotriva oricăror acte

adoptate sau îndeplinite de Președinte, Consiliul Director, Cenzor sau Senat.

Secțiunea 3. Consiliul Director

ART. 32 — Consiliul Director asigură punerea în executare a hotărârilor Adunării Generale. Acesta este alcătuit din șapte membri aleși de Adunarea Generală.

ART. 33 — (1) Mandatul membrilor Consiliului Director este de trei ani, de la data alegerii lor de către Adunarea Generală. Numărul de mandate al unui membru în consiliul director se limitează la 3 dintre care doar 2 consecutive. Alegerea membrilor Consiliului Director se realizează de către Adunarea Generală a asociațiilor, convocata cu o luna înainte de expirarea mandatelor. Mandatele se reînnoiesc astfel: 3 mandate într-un an, 2 mandate în anul următor și 2 mandate ultimul an, iar apoi ciclul de reînnoire a mandatelor se reia. Membrii Consiliului director pot participa la implementarea proiectelor asociației, în mod excepțional atunci când expertiza lor este necesară în vederea obținerii și derulării proiectelor asociației, cu aprobarea prealabilă a Președintelui la solicitarea Directorului Executiv.

(2) În cazul în care un membru al Consiliului Director nu își mai poate îndeplini mandatul datorită decesului, demisiei sau a altor cauze de indisponibilitate, Consiliul Director poate decide cooptarea în rândurile sale a unui alt membru, care va asigura interimatul până la prima Adunare Generală sau până la încetarea cauzei de indisponibilitate, atunci când aceasta este temporară. În cazul în care încetează mandatul, la prima adunare generală se va alege un nou membru pentru restul de mandat pentru a nu fi afectat principiul reînnoirii proporționale a mandatelor de la alin. (1).

(3) În cazul în care un membru al Consiliului Director absentează de la trei ședințe consecutive ale Consiliului, Consiliul Director poate decide cooptarea unui alt membru al Asociației, care va asigura interimatul până la prima Adunare Generală.

(4) Numărul membrilor Consiliului Director desemnați prin cooptare nu poate fi mai mare de trei. Nu pot deveni membri ai Consiliului Director desemnați prin cooptare Președintele, dacă acesta nu provine din rândurile Consiliului Director, Cenzorul sau acei membri care deja îndeplinesc un mandat în cadrul Senatului.

ART. 34 — Consiliul Director este un organ colectiv, care își exercită atribuțiile în ședințe, convocate lunar sau de câte ori este necesar, de Președinte, Directorul executiv sau de cel puțin doi dintre membrii săi. Convocările se fac în scris, cu menționarea ordinii de zi. Cvorumul necesar pentru desfășurarea ședințelor este de patru membri.

ART. 35 — (1) Ședințele Consiliului Director sunt conduse de către președintele asociației iar în lipsa acestuia de către un președinte de ședința, desemnat prin vot. Conținutul dezbaterilor se consemnează într-un proces verbal semnat de către toți membrii prezenți. Deciziile Consiliului Director se adoptă cu votul majorității membrilor prezenți. La egalitate de voturi, votul președintelui de ședința este decisiv. Dacă președintele asociației nu este membru al asociației fiind ales din rândul membrilor Senatului, atunci el nu participă la vot.

(2) Ședințele Consiliului Director care privesc îndeplinirea atribuțiilor prevăzute la art. 36 alin. (1) lit. e) și f) sunt conduse obligatoriu de către Președintele Asociației.

ART. 36 — (1) Consiliul Director adoptă decizii în exercitarea următoarelor atribuții:

- a) asigură conducerea administrativă a Asociației;
- b) prezintă Adunării Generale raportul de activitate pe perioada anterioară, executarea bugetului de venituri și cheltuieli, bilanțul contabil, proiectul bugetului de venituri și cheltuieli și proiectul programelor Asociației; redactează bugetul Asociației pe capitole;
- c) numește, revocă și stabilește indemnizația Directorului executiv;
- d) hotărăște asupra schimbării sediului Asociației;
- e) stabilește și dezvoltă relațiile cu alte asociații, fundații, alte entități juridice și aproba afilierea la organizații sau coaliții cu scop și activități similare, din țară și străinătate;
- f) exclude din rândurile membrilor Asociației, pe baza avizului dat de Senat, acele persoane care, prin acțiuni care lezează interesele Asociației, sunt susceptibile de revocarea acestei calități;
- g) ia act de cererile de renunțare la calitatea de membru al Asociației;
- h) aproba organigrama personalului;

- l) desemnează persoanele cu drept de semnătură bancară.
(2) Consiliul Director își poate elabora un regulament intern de funcționare.

Secțiunea 4. Senatul

ART. 37 - (1) **Senatul asigură respectarea de către membri și personal a valorilor și principiilor directoare ale Asociației. El este format din trei persoane alese de Adunarea Generală, cel puțin una dintre aceste persoane trebuind să fie dintre membrii Asociației.**

(2) **Senatul urmărește întărirea și ridicarea standardelor etice ale membrilor și personalului Asociației, pentru a putea oferi un model viabil demnitarilor, funcționarilor publici, oamenilor de afaceri și altor organizații ale societății civile.**

(3) **Membrii Asociației trebuie să fie sensibili la problematica generală a conflictelor de interese. Orice situație în care este iminentă apariția unui conflict de interese trebuie să fie identificată și raportată cât mai curând cu putință.**

(4) **Senatul consiliază membrii și personalul Asociației cu privire la orice situații de conflict de interese, iminente sau existente, evaluând și soluționând posibilitățile de evitare a acestor situații.**

ART. 38 — (1) **Mandatul membrilor Senatului este de 3 ani, de la data alegerii lor de către Adunarea Generală. Alegerea membrilor Senatului se realizează de către Adunarea Generală a asociațiilor, convocată cu o lună înainte de expirarea mandatelor.**

(2) **În cazul în care un membru al Senatului nu își mai poate îndeplini mandatul datorită decesului, demisiei sau a altor cauze de indisponibilitate, Senatul poate solicita Consiliului Director să decidă, cooptarea în rândurile Senatului a unui alt membru, care va asigura interimatul până la prima Adunare Generală sau până la încetarea cauzei de indisponibilitate, atunci când aceasta este temporară.**

(3) **În cazul în care un membru al Senatului absentează de la trei ședințe consecutive Consiliul Director poate decide înlocuirea acestuia cu un alt membru al Asociației, care va asigura interimatul până la prima Adunare Generală.**

(4) **Numărul membrilor Senatului desemnați prin cooptare nu poate fi mai mare de unu, pe perioada unui an calendaristic. Nu pot deveni membri ai Senatului desemnați prin cooptare Președintele, Cenzorul sau acei membri care deja îndeplinesc un mandat în cadrul Consiliului Director.**

ART. 39 — (1) **Senatul este un organ colectiv, care se întrunește de două ori pe an sau de câte ori este necesar, la convocarea Președintelui, a Consiliului Director sau a Directorului executiv, ori la inițiativa unuia dintre membrii Senatului. Convocările se fac în scris, cu menționarea ordinii de zi.**

(2) **Ședințele Senatului sunt conduse de un președinte de ședință, desemnat prin vot. Conținutul dezbaterilor se consemnează într-un proces verbal semnat de toți membrii prezenți. Senatul nu poate lua decizii decât cu votul tuturor celor trei membri. De regulă, deciziile se adoptă prin consens, iar în caz de divergență prin majoritatea simplă a membrilor săi.**

(3) **Ședințele Senatului care privesc îndeplinirea atribuțiilor prevăzute la art. 39 (35^A4) alin. (1) lit. c), e), f) și g) sunt conduse de Președintele Asociației.**

ART. 40 — (1) **Senatul adoptă recomandări, avize, respectiv decizii în exercitarea următoarelor atribuții:**

- a) asigură integritatea valorilor și principiilor Asociației;
- b) avizează cererile de înscriere în Asociație și propunerile de acordare a calitatii de membru de onoare, la solicitarea Consiliului Director;
- c) evaluează situațiile în care membrii sau personalul Asociației fac obiectul unor alegeri privind savarsirea de către unul dintre aceștia a unor fapte care pot aduce prejudicii imaginii Asociației;
- d) consiliază membrii și personalul Asociației asupra modalităților de raportare și de evitare a situațiilor de conflict de interese;
- e) decide suspendarea calitatii de membru al Asociației, dacă evaluarea situației date conduce la concluzia că imaginea Asociației poate fi

- prejudiciata;
- f) emite aviz conform pentru hotărârile Consiliului Director care privesc excluderea unui membru din rândurile Asociației;
 - g) soluționează sau mediaza, după caz, litigiile interne dintre membrii Asociației, numai în măsură în care acestea tin exclusiv de realizarea scopului și activităților Asociației, respectiv de organizarea, funcționarea, administrarea și controlul Asociației;
 - h) prezintă Adunării Generale raportul de activitate pe perioada anterioară și face propuneri în privința adaptării acestui statut, ori a regulamentului de organizare și funcționare, în concordanță cu evoluția valorilor și principiilor Asociației.

(2) Senatul elaborează și adoptă codul etic al Asociației.

(3) Senatul își poate elabora un regulament Intern de funcționare.

Secțiunea 5 . Președintele Asociației

ART. 41 — Președintele și Vicepreședintele Asociației sunt aleși de către Adunarea Generală, pentru un mandat de 3 ani, dintre membrii Consiliului Director și al Senatului Asociației, cu votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul membrilor prezenți. Începând cu anul 2022 un membru poate exercita maxim două mandate consecutive de președinte ori vicepreședinte, iar numărul maxim de mandate de președinte/vicepreședinte pe care le poate exercita un membru este trei mandate.

ART. 42 — Președintele poate fi suspendat ori revocat din funcție de către Adunarea Generală cu votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul membrilor prezenți.

ART. 43 — Președintele are următoarele atribuții:

- a) reprezintă Asociația în relațiile cu terții, în acele privințe care nu au fost delegate de Consiliul Director în sarcina Directorului executiv;
- b) poate convoca și conduce ședințele Adunărilor Generale;
- c) coordonează activitatea Consiliului Director și a Senatului și veghează la îndeplinirea deciziilor luate de organele Asociației, raportând Adunării Generale despre aceasta;
- d) propune suspendarea din funcție a Directorului executiv și supune referatul de suspendare deciziei Consiliului Director, cu avizul prealabil al Senatului;
- e) propune suspendarea deciziilor Directorului executiv, dacă prin acestea sunt aduse prejudicii Asociației, în condițiile lit. d);
- f) abrogat

ART. 43¹ — (1): Vicepreședintele, în cazul vacanței unui mandat de membru al Senatului, participă la ședințele Senatului asigurând cvorumul de ședință de trei membri, prevăzut la art. 39 alin. (2) din prezentul statut.

(2) În condițiile alin. (1): „Vicepreședintele participă la ședința Senatului și atunci când există abținere cauzată de un conflict de interese al unui membru al Senatului, asigurând cvorumul de ședință.

ART. 44 — (1) Pentru motive întemeiate, Președintele își poate delega atribuțiile altei persoane din structura Consiliului Director, pentru o perioadă determinată de timp, răspunzând solidar de actele și faptele mandatarului sau. Membrului Consiliului Director astfel delegat trebuie să aibă calitatea de membru al Asociației. Perioada pentru care se face delegarea nu poate fi mai mare de o treime din durata rămasă până la expirarea mandatului de Președinte.

(2) În cazul în care Președintele nu își mai poate îndeplini mandatul din cauza demisiei, decesului sau altor cauze de indisponibilitate, Vicepreședintele preia interimar atribuțiile Președintelui. În situația în care indisponibilitatea este concomitentă și în cazul Vicepreședintelui, Consiliul Director și Senatul pot desemna prin vot, în ședință comună, din rândul membrilor celor două organe colective, un nou președinte, care va asigura interimatul

acestei funcții până la desfășurarea unor alegeri în Adunarea Generală sau până la încetarea cauzei de indisponibilitate.

Secțiunea 6 (5). Directorul executiv

ART. 45 — Directorul executiv este numit și revocat de Consiliul Director. El poate fi suspendat din funcție cu votul majorității membrilor Consiliului Director, la propunerea motivată a Președintelui, cu avizul prealabil al Senatului.

ART. 46 — (1) Directorul executiv are următoarele atribuții:

- a) reprezintă Asociația în relațiile cu terții, în limitele stabilite de Consiliul Director, putând încheia acte juridice și acte de gestiune în numele Asociației;
- b) pune în aplicare hotărârile organelor de conducere ale Asociației, precum și programele de activitate ale Asociației, astfel cum au fost stabilite de către Adunarea Generală sau Consiliul Director;
- c) participă, fără drept de vot, la ședințele Consiliului Director și ale Senatului;
- d) convoacă ședințele Consiliului Director, ale Senatului și ale Adunării Generale a Asociației;
- e) asigură administrarea și conducerea operativă a Asociației în intervalele cuprinse între ședințele Consiliului Director;
- f) prezintă Consiliului Director ori Senatului, după caz, rapoarte privind activitatea sa și a Asociației;
- g) organizează selecția personalului, cu respectarea principiilor transparenței și competitivității, respectiv semnează contractele personalului;
- h) fixează onorariul colaboratorilor și retribuția personalului;
- i) răspunde de ținerea la zi a registrelor Asociației și răspunde de evidența contabilă, împreună cu personalul specializat, potrivit legislației în vigoare;
- j) întreprinde măsuri de administrare și conservare a patrimoniului Asociației, fiind răspunzător pentru actele sale.

(2) Contractul de angajare al Directorului executiv este semnat de către Președinte sau, în lipsa acestuia, de un membru al Consiliului Director.

ART. 47 — (1) Atribuțiile Directorului executiv pot fi delegate, pentru motive întemeiate și numai pentru o perioadă determinată, către un membru al Consiliului Director sau către o persoană aflată în subordinea sa.

(2) Nici un membru al Consiliului Director nu poate cumula, prin delegare concomitentă, atribuțiile Președintelui și ale Directorului executiv.

ART. 48 — (1) Directorul executiv poate renunța unilateral la funcția sa, cu un preaviz de 30 de zile.

(2) Consiliul Director ia act de demisie și se pronunță asupra descărcării de gestiune a Directorului executiv.

Secțiunea 7 (6). Organele de Control financiar intern

ART. 49 — Controlul financiar intern al Asociației se face de către un Cenzor sau de către o Comisie de cenzori potrivit legii, numit prin hotărâre a Adunării Generale, pentru un mandat de doi ani.

ART. 50 — Cenzorul poate fi remunerat pentru activitatea sa, cuantumul indemnizației fiind de competența Adunării Generale.

ART. 51 — Pentru exercitarea controlului financiar intern, Cenzorul i se vor prezenta la cerere registrele Asociației, datele cu privire la activitatea Asociației și situația patrimoniului.

ART. 52 — În exercitarea funcției de control financiar intern, Cenzorul are acces la toate documentele Asociației; el poate participa fără drept de vot la ședințele Consiliului Director și ale Senatului.

ART. 53 — Cenzorul are următoarele atribuții:

- a) verifică activitatea financiar-contabilă a Asociației și gestionarea patrimoniului acesteia, având acces la documentele de evidență contabilă;

- b) prezintă în fața Adunării Generale raportul anual privind bilanțul și bugetul de venituri și cheltuieli al Asociației, precum și alte rapoarte ce tin de competențele sale, la cererea Consiliului Director sau a Senatului;
- c) în cazuri deosebite, solicită convocarea Consiliului Director, a Senatului și Adunării Generale.

ART. 54 — Cenzorul nu poate lua decizii cu caracter executiv și nu poate încheia acte de gestiune.

Capitolul al VI-lea. Responsabilități

ART. 55 — Persoanele care îndeplinesc funcții de conducere, de execuție și de control în cadrul Asociației răspund potrivit legii de consecințele acțiunilor pe care le aproba sau le execută și de prejudiciile ce ar putea rezulta în conformitate cu responsabilitățile ce le revin potrivit statutului. Eventualele răspunderi materiale se stabilesc în conformitate cu prevederile statutului și legile în vigoare, de către organismele din cadrul Asociației sau de către alte organe abilitate de lege, în limita competențelor ce revin fiecăror.

Capitolul al VII-lea. Dizolvarea și lichidarea Asociației

ART. 56 — (1) Dizolvarea și lichidarea Asociației se poate face:

- a) prin voința expresă a membrilor fondatori;
- b) prin hotărâre a Adunării Generale, cu votul a 2/3 din numărul membrilor;
- c) în alte situații prevăzute de lege.

(2) Procedura de dizolvare și lichidare este cea prevăzută de lege.

ART. 57 — Atribuirea activului net al Asociației, rezultat după lichidare, către o persoană juridică non-profit, cu scop și obiect de activitate similare, se decide de Adunarea Generală, prin votul majorității simple a celor prezenți.

Capitolul al VIII-lea. Litigii

ART. 58 — Litigiile Asociației cu persoane fizice sau juridice se vor rezolva pe cale amiabilă. În cazul în care aceasta nu este posibilă sau eficientă, litigiile sunt de competența instanțelor judecătorești din România.

Capitolul al IX-lea. Dispoziții finale

ART. 59 — Toate cheltuielile ocazionate de constituirea prezentei Asociații vor fi evidențiate în contabilitatea corespunzătoare primului an de activitate.

ART. 60 — Modificările sau completările prezentului statut se fac prin hotărâre a Adunării Generale, cu excepția modificărilor legate de sediul central al Asociației sau sediile filialelor, care pot opera prin decizia Consiliului Director.

Regulamentul de organizare și funcționare al aparatului executiv, elaborat de directorul executiv în conformitate cu prevederile prezentului statut, se aprobă prin hotărârea Consiliului Director.

ART. 61 — Prevederile prezentului statut se completează cu normele imperative ale legislației române în vigoare.

Redactat și autentificat la Biroul Individual Notarial FLORINA DOBRE, într-un exemplar astăzi, data autentificării.

ASOCIAȚIA ROMÂNĂ PENTRU TRANSPARENTA

prin împuternicit

CIUTA CORNELIA-GEORGIANA

s.s. indescifrabil