

---

28 octombrie 2008

Comunicat de presa

Managementul instanțelor – premisă pentru un act de justiție de calitate

Transparency International Romania lansează astăzi, 28 octombrie 2008, **Ghidul de integritate în administrarea sistemului judiciar**, precum și o **propunere de politică publică pentru îmbunătățirea cadrului legislativ care reglementează managementul instanțelor**. Acestea au fost realizate în cadrul proiectului Întărirea capacității manageriale a instanțelor prin promovarea de bune practici în administrarea sistemului judiciar și creșterea satisfacției publicului implementat cu sprijin financiar din partea Uniunii Europene, prin Programul PHARE Societatea Civilă 2005, deruta de către Transparency International Romania în parteneriat cu Societatea pentru Justiție.

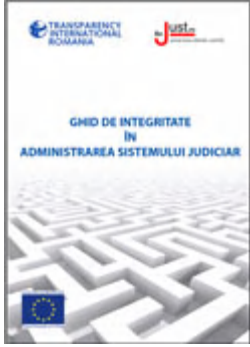
Ghidul pornește de la analiza dispozițiilor legale în materie și încearcă să ofere răspunsuri la problemele identificate în urma unei cercetări pilot realizată în cadrul aceluiași proiect, la nivelul a 15 instanțe din jurisdicția Curților de Apel Galați, Cluj și Mureș, în vederea surprinderii unei imagini cât mai fidele a realității, a desprinderii aspectelor și problemelor punctuale comune, precum și a identificării de bune practici.

Ghidul se dorește a fi un instrument util pentru magistrații, managerii instanțelor și funcționarilor judiciari implicați în administrarea instanțelor, și prezintă modul de organizare a instanțelor, principiile generale de drept și cele care stau la baza organizării instanțelor ca serviciu public, modul în care sunt administrate instanțele, oferind o radiografie a sistemului judiciar din România și o serie de modele de bune practici atât la nivel național, cât și la nivel european.

De asemenea, concluziile care au reieșit din cercetarea realizată la nivelul instanțelor au fost discutate în cadrul a două dezbateri la care au participat reprezentanți ai asociațiilor profesionale din sistemul judiciar, pe de o parte, și ai organizațiilor societății civile cu activitate în domeniul reformei în justiție, pe de altă parte, în urma cărora au fost desprinse recomandări și soluții la neajunsurile evidențiate în urma analizei legislative și a monitorizării practicilor instanțelor. Aceste soluții au fost prelucrate și încorporate în cadrul unei propuneri de politică publică care abordează soluții de îmbunătățire a modului în care sunt administrate instanțele din România.

Între cele mai importante recomandări cuprinse în propunerea de politică publică formulată de Transparency International Romania și Societatea pentru Justiție se numără:

1. Consiliul Superior al Magistraturii este chemat să inițieze proiecte de modificare a legislației, în vederea ocupării posturilor vacante de magistrați și personal auxiliar și suplimentarea schemelor pentru un volum de munca rezonabil. Aceste măsuri legislative trebuie să aibă în vedere necesarul de personal din sistem și totodată să impună standarde minimale privind calitatea pregătirii celor selectați.
2. Introducerea în regulamentul cadru de organizare și funcționare instanțelor/parchetelor a standardelor minimale de bună administrare în compartimentele de arhivă, registratură și grefă. Totodată Consiliul Superior al Magistraturii trebuie să adopte un set de principii și standarde de management personalizate pentru sistemul judiciar, pe baza cărora să se poată evalua și ulterior îmbunătății actualul management al instanțelor.
3. Aplicarea cu rigurozitate a Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public de către instanțe și respectarea dreptului la petiționare, atunci când acesta vizează alte aspecte decât cele deduse judecății.
4. Salarizarea corespunzătoare a personalului din departamentul economic-financiar și administrativ al instanțelor/parchetelor.
5. Creșterea remunerației managerilor de instanță/parchet (funcționari publici cu regim special) dat fiind numărul mic de personal cu acest statut, pentru atragerea de resursă umană de calitate.



[Ghidul de integritate în administrarea sistemului judiciar](#)